

L'ASSOCIATION LE RELAIS OZANAM, MEMBRE DU GROUPEMENT DES POSSIBLES, RECHERCHE UN TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) POUR SON CENTRE D'HEBERGEMENT ET DE REINSERTION SOCIALE

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDD 1 an jusqu'au 30.09.26 - 31h50	Echirolles	Dès que possible	TS24

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE

Ce poste est destiné au Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale d'Echirolles qui héberge des familles cumulant des difficultés d'ordre social, familial, personnel, ... en leur proposant un accompagnement socio-éducatif individualisé.

L'objectif de cet accompagnement est de permettre à ces familles d'acquérir / développer une plus grande autonomie sociale, un mieux-être, une stabilité personnelle.

L'équipe du C.H.R.S., qui assure une continuité de service 24h/24 est composée de travailleurs sociaux diplômés, de veilleurs, d'une psychologue, d'une secrétaire d'accueil, d'un répétiteur scolaire et d'une cheffe de service.

FINALITES DU POSTE

Soutenir et accompagner les personnes et/ou les familles en difficulté sociale accueillies dans la structure dans le cadre de l'hébergement d'urgence ou de l'hébergement d'insertion.

Ceci afin de leur permettre tout d'abord de se poser, de se sentir bien, puis de travailler avec elles sur les problématiques qu'elles auront identifiées et celles que l'équipe partageront avec

elles afin de favoriser leur autonomie et de permettre leur intégration sociale, notamment par l'accès à un logement de droit commun.

Créer et mettre en œuvre des modalités d'accompagnement des personnes, individuelles et/ou collectives, en prenant en compte leurs besoins de soutien de proximité, en matière d'accès aux droits et lutter ainsi contre le non-recours, de santé, de lien social et familial, de formation et d'emploi, de logement...

MISSIONS

Dans le cadre du projet et des procédures d'établissement et en lien avec l'ensemble des membres de l'équipe pluridisciplinaire et des souhaits des personnes accompagnées, elles consisteront à :

- Établir un diagnostic global socio-éducatif portant sur toutes les dimensions de la vie sociale et participer à la construction d'un projet individualisé adapté en vue de favoriser l'autonomie et l'insertion sociale,
- Déployer un accompagnement socio-éducatif, individuel et/ou collectif, dans le cadre du projet individualisé,
- Participer à la vie de l'Association.

Activités et responsabilités

Établir un diagnostic global socio-éducatif portant sur toutes les dimensions de la vie sociale, et participer à la construction d'un projet individualisé adapté en vue de favoriser l'autonomie et l'insertion sociale :

- En accueillant le résident et sa famille, et en établissant une relation sécurisante,
- En analysant avec le résident sa situation ; en identifiant les freins, les ressources mobilisables par le résident,
- En établissant un diagnostic socio-éducatif avec le résident et avec l'équipe, et notamment en analysant les freins à l'accès au logement,
- En co-construisant avec le résident des objectifs qui alimentent le projet individualisé.

Déployer un accompagnement socio-éducatif, individuel et/ou collectif, dans le cadre du projet individualisé

- En informant le résident, en le soutenant dans ses démarches,
- En favorisant l'ouverture du résident sur l'extérieur dans le cadre d'un travail en partenariat et en réseau dans les différents domaines d'intervention
- En mobilisant des ressources au sein de l'équipe socio-éducatif, en travaillant de manière concertée avec les autres membres de l'établissement pour mettre en œuvre des actions,
- En proposant et en animant des temps de vie collectif visant le lien, la rencontre, l'échange, en interne ou externe,
- En participant aux synthèses organisées au sein de l'équipe éducative du C.H.R.S.,
- En participant à des concertations multi-partenariales pour faire avancer les situations complexes.

Participer au fonctionnement quotidien du C.H.R.S.

- Participer à la réflexion constante de la prise en compte des personnes accompagnées au regard des missions du service et de son projet. En interne mais aussi en lien avec les partenaires
- S'inscrire dans une démarche d'évaluation et d'amélioration continue en vue de faire progresser les pratiques éducatives collectives,
- Assurer des permanences à l'accueil, dans le cadre de la continuité de service,
- Participer et mettre place ponctuellement avec les membres de l'équipe des actions collectives et des temps d'animation, à destination du public accompagné et dans la mesure du possible co-construit avec lui.
- Informer et communiquer sur les actions et les activités menées ou à mener, en lien avec la cheffe de service.

Participer à la vie de l'Association

- En donnant des informations et en s'assurant de leur circulation,
- En participant aux différentes instances de régulation, d'organisation, de décision, de réflexion de l'Association :
 - . Lors des réunions institutionnelles,
 - . Lors des réunions d'équipe
 - . En rédigeant les écrits professionnels
- En participant, lors de réflexions avec des partenaires, à la construction d'outils communs,
- En participant aux démarches évaluatives, à l'actualisation du projet d'établissement et des différents règlements,
- En participant à la réalisation du rapport annuel d'activité,
- En s'inscrivant dans une démarche d'évaluation et d'amélioration continue en vue de faire progresser les pratiques éducatives collectives,
- En participant à la vie des différents réseaux dans lesquels est inscrit le C.H.R.S. et le Relais Ozanam en lien avec la thématique du logement (FAS, Fondation pour le logement des défavorisés, FAPIL, FEANTSA...),
- En développant un réseau extérieur à l'établissement,
- En contribuant au respect des obligations réglementaires de l'établissement.

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

- Bonne connaissance des dispositifs d'action sociale,
- Maîtrise de l'outil informatique (traitement de texte, tableur, présentation),
- Etre à l'aise à l'oral et dans l'animation de groupes et ou de collectifs,
- Capacité à animer et à mettre en place des temps collectifs,
- Avoir des appétences à la co-construction (usager-es, partenaires, collègues) d'actions, de projets, à leur expérimentation et à leur évaluation,
- Etre source de propositions, d'interrogations et de critiques sur le travail mené au regard des missions du service,
- Capacité d'adaptation et disponibilité,

- Capacité d'autonomie et de travail en équipe,
- Avoir des capacités d'écoute, d'empathie et à maintenir un cadre sécurisant,
- Savoir et vouloir travailler en équipe et en réseau.

PROFIL

- Diplôme de Travailleur Social exigé (AS, ES ou CESF),
- Expérience dans l'accompagnement des personnes en situation de précarité.

Prévoir des déplacements sur l'Agglomération Grenobloise.

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupementdespossibles.org en rappelant la référence de l'annonce.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : CCN 51, reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade, rémunération selon expérience,
- 6 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilité durable,
- Prime de fin d'année de 3 % du brut annuel,
- Indemnité de précarité liée au CDD,
- Prise en charge de la mutuelle à 74 % (CSE + part employeur),
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Comité Social et Economique,
- Prévoir des horaires en soirée