

L'association Le Relais Ozanam, membre du Groupement des Possibles, recherche un Travailleur médico-social pour le service TOTEM – DE LA RUE AU LOGEMENT [H/F]

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDD – 6 mois – 35 h/sem	Grenoble	Juillet 2025	TMS1

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Nos associations œuvrent dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE TOTEM

Crée en 2012, soutenu initialement la DDSC de l'Isère puis par la DIHAL, TOTEM est porté par trois associations qui, sur la base de leur expérience dans l'accompagnement des personnes en situation de grande précarité, voire en très grande précarité, ont cherché à développer de nouvelles modalités d'accompagnement permettant de remédier au fait qu'une frange de la population n'accédait pas ou plus aux dispositifs d'hébergements « traditionnels ».

Le Relais Ozanam est chargé de l'accompagnement socio-éducatif global, de l'accès aux droits, des actions de médiation et de sensibilisation.

L'Oiseau Bleu est chargé du volet sanitaire, de l'accès aux droits liés à la santé dont évidemment les soins, de la réinscription du public de Totem vers les dispositifs et les prises en charge de droits communs.

Un Toit Pour Tous via son agence Immobilière à Vocation Sociale « Territoires » est chargé de la captation de logement.

Le service TOTEM s'inscrit dans le cadre de la politique du « Logement d'abord » qui définit l'accès au logement comme le point de départ d'un parcours d'insertion sociale. Le logement n'est dès lors plus la finalité de l'accompagnement social, mais en est un outil. D'autres thématiques pourront être abordées à partir du point d'ancrage qu'est le logement : se poser durablement, se réinscrire socialement, accéder aux droits, aux soins, à l'emploi ou à la culture.

OBJECTIFS DU SERVICE TOTEM

- Lever les freins à l'accès au logement des personnes qualifiées de « grands exclus ».
- Accompagner les personnes dans leur logement et leur nouvel environnement.
- Faire en sorte que l'accès au logement puisse être le point de départ d'un parcours d'insertion et non la finalité.
- Permettre le maintien dans le logement des personnes qui le souhaitent.
- Faciliter l'accès aux soins et accompagner dans leur parcours de santé les personnes, en lien avec les partenaires locaux et à partir notamment de l'approche par la réduction des risques et par des actions de médiation auprès des professionnels de santé.

PUBLIC CONCERNE

- Les personnes souvent qualifiées de « grands exclus », c'est-à-dire celles qui pour divers motifs (alcoolisme, toxicomanie, propriétaires de chiens, problèmes de comportements antérieurs etc.) n'accèdent pas ou plus aux dispositifs d'hébergement « traditionnels » et qui souhaitent accéder à un logement.
- TOTEM accompagne 25 personnes dans le cadre de sa mission principale et est un des rares services du secteur social à avoir internalisé une pratique de « réduction des risques ».

MISSION

Il s'agit, en lien avec l'ensemble des membres de l'équipe pluridisciplinaire (travailleurs pairs (H/F), travailleurs sociaux (H/F), infirmière, chef de service) et des souhaits des personnes accompagnées, **dans le cadre de la « multi-référence »** de créer et mettre en œuvre des modalités d'accompagnement des personnes, individuelles et/ou collectives, en prenant en compte leurs besoins de soutien de proximité, en matière d'accès aux droits et lutter ainsi contre le non-recours :

- Accompagner les personnes du service et celles en attente d'admission, à faire valoir leurs droits sociaux et d'accès aux soins, en lien avec les différents membres de l'équipe pluridisciplinaire et les partenaires de différents champs (social, médical, logement etc...).
- Participer à la recherche de logements avec les personnes admises dans le dispositif.
- Effectuer les visites au domicile des personnes, les démarches « d'aller-vers » et les accompagnements auprès des professionnels, de services ou d'institutions.
- Préparer les personnes à leur sortie du dispositif.
- Participer à la vie des différents réseaux dans lesquels est inscrit TOTEM (FAS, Réseau Jeunes en errance, Conseil Local de Santé Mental, CCRPA...).
- Pratiquer un accompagnement CHRS hors les murs dans le cadre de la politique du Logement d'Abord (accès direct au logement).
- Réaliser des interventions auprès de professionnels du secteur A.H.I.L. et animer des temps d'échange autour des thématiques des addictions et de la Réduction Des Risques liés à la consommation des substances psychoactives dans le cadre de la plateforme Addiction.

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

- Avoir des appétences à la co-construction (usager-es, partenaires, collègues) d'actions, de projets, à leur expérimentation et à leur évaluation.
- Avoir des capacités d'écoute, d'empathie et à maintenir un cadre sécurisant.
- Savoir et vouloir travailler en équipe et en réseau est indispensable.
- Savoir animer des temps d'échange entre professionnels et réaliser des sessions de formation thématique.
- Capacité d'adaptation et disponibilité.
- Capacité d'autonomie et de travail en équipe.
- Capacité à travailler en multiréférence.
- Connaissance de la Réduction des risques liés à la consommation de substances psychoactives.
- Maîtrise de l'outil informatique (traitement de texte, tableur, présentation) exigée.
- Bonne connaissance des dispositifs d'action sociale et du secteur de l'hébergement/logement.
- Bonne connaissance du système de santé et des dispositifs de soins existants.

PROFIL

- Diplôme d'Etat d'Educateur (trice) Spécialisé(e) / Assistant(e) Social(e) ou Infirmier(e).
- Expérience de l'accompagnement des personnes en situation de précarité.

COMMENT POSTULER

Envoyer CV et lettre de motivation par mail à recrutement@groupeementdespossibles.org avant le **9 Juin 2025 en rappelant la référence de l'annonce.**

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective CCN 51, reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade
- 6 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été)
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilité durable
- Prime de fin d'année de 3% du brut annuel
- Prime de précarité de 10 % au terme du contrat
- Prise en charge de la mutuelle à 74 % (CSE + part employeur)
- Congés enfant(s) malade(s)
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie
- Aides liées au 1 % logement
- Comité Social et Economique
- Travail en semaine et en journée, exceptionnellement soir et week-end