

L'association L'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Accompagnant social (H/F) pour sa Résidence Accueil Mangin.

TYPE DE CONTRAT

CDD jusqu'au

31.12.25

80 %

OU

Grenoble

DATE DE DEBUT

Dès que possible

REFERENCE A RAPPELER

AS2

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur.

Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE

Conformément à l'article L. 633-1 du code de la construction et de l'habitation, les pensions de famille et les résidences accueil constituent une catégorie particulière de résidences sociales.

La Résidence Accueil a pour vocation d'accueillir des personnes isolées ou des couples sans enfant, présentant un handicap psychique et/ou souffrant de troubles psychiques. Les résidents sont suffisamment stabilisés pour vivre en logement autonome, mais leur fragilité rend nécessaire une présence qui, sans être continue, apporte sécurité et convivialité, ainsi qu'un accompagnement social.

La résidence Accueil Mangin a ouvert ses portes en décembre 2024 et vient compléter l'offre de logements adaptés gérée par l'Association L'Oiseau Bleu sur le territoire Grenoble Alpes Métropole. Cette structure dispose de 25 logements pour 27 places. Ainsi, l'Oiseau Bleu gère et propose 78 places dans ses 3 pensions de familles et sa résidence accueil implantées sur le territoire Grenoble Alpes Métropole.

ROLE DE L'ACCOMPAGNANT SOCIAL (H/F)

Sous la responsabilité de la cheffe de service des pensions de famille/résidence accueil du Sud-Isère et de la résidence Accueil Mangin, l'accompagnant social H/F devra s'inscrire dans le projet social global du secteur pension de famille et partager les valeurs associatives de l'Oiseau Bleu.

Il.elle aura notamment en charge, en lien avec la cheffe de service et l'équipe pluridisciplinaire, et tout en prenant en compte les souhaits et besoins des personnes accompagnées :

- **le fonctionnement global de la vie quotidienne** (accueil, définition avec les habitant.e.s des modalités de la vie collective, animation des espaces et des temps collectifs, veille au respect du règlement de fonctionnement, organisation d'activités collectives en lien avec les habitant.e.s, régulation de la vie de groupe, valorisation des capacités des habitant.e.s et recherche d'autonomie et d'émancipation, implication des habitant.e.s dans les projets, coordination des interventions extérieures, accompagnement individuel, écoute, information, orientation, aide aux gestes de la vie quotidienne, facilitation de l'accès aux droits et au soin, soutien aux démarches administratives, partenariat local, participation à la gestion locative...),
- **le suivi de la maintenance des locaux et du matériel,**
- **la participation à la réflexion sur le développement** du secteur pension de famille du Groupement des Possibles et proposition de projets.

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

Savoirs :

- Connaissances des publics en grande précarité et en situations complexes

Savoirs faire :

- Gestion de la vie collective et animation d'actions collectives
- Capacité à gérer des projets, avoir des appétences à la co-construction (usager-es, partenaires, collègues) d'actions, de projets
- Expérience de l'accompagnement des personnes en situation de précarité
- Capacité à anticiper et gérer les conflits
- Travail en partenariat ou en réseaux
- Organisation matérielle
- Capacité d'autonomie et de travail en équipe
- Capacité d'adaptation et disponibilité
- Maîtrise des outils numériques

Savoir-être :

- Sens de l'accueil et qualité d'écoute
- Qualités relationnelles et réel dynamisme
- Sens du travail en équipe
- Adaptabilité
- Souplesse

PROFIL

L'accompagnant social H/F doit avoir de l'autonomie et un intérêt pour le travail en équipe et le public de la pension de famille et faire preuve d'adaptabilité et de polyvalence.

Disponible, à l'écoute et bienveillant, l'accompagnant social H/F connaît les dispositifs sociaux et médico-sociaux. Son réseau de partenaires lui permet une orientation adaptée.

Son exigence éthique, sa motivation et son sens de l'analyse doivent lui permettre de faire face à la diversité et aux difficultés des situations.

Organisé et rigoureux, l'accompagnant social est en capacité de produire des écrits et est à l'aise avec les outils informatiques.

Sa capacité à poser un cadre sécurisant et rassurant est essentielle. Sa capacité à établir une relation avec et entre tous les habitant.e.s, comme avec l'équipe sera déterminante.

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupeementdespossibles.org avant le 8 Juin 2025 en rappelant la référence de l'annonce.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM (ex- SYNEAS, ex- SOP), reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade,
- 3 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilité durable,
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %,
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Indemnité de précarité de 10 % à la fin du contrat,
- CSE,
- Travail en semaine et en soirée de manière ponctuelle