

INFIRMIER.E CHARGÉE DE PREVENTION ET DE DEPISTAGE DES HEPATOPATHIES

Poste CDD (de 80% à 100%) - Juin 2025 à Juin 2026

Présentation de PROMETHEE au sein de la MRSI :

La Maison Ressource Santé en Isère (GCS MRSI) a pour mission principale le soutien et l'appui aux professionnel-le-s et aux usager-e-s en santé pour la prise en charge des parcours de santé complexes en Isère. Le GCS MRSI emploie 121 salariés, sur 5 sites, et bénéficie d'un financement par l'Agence Régionale de Santé Auvergne Rhône-Alpes.

Au sein de la MRSI, le service de Prométhée, créé en 1999, a pour objet de développer, dans le domaine des hépatites virales B et C, des hépatopathies chroniques, des actions de :

- Prévention et dépistage,
- Appui à la prise en charge, à l'accompagnement des patient-e-s et à la coordination des différents structures sanitaires et sociales
- Sensibilisation et formation des professionnel-le-s

Le service est composé d'une équipe pluridisciplinaire de 4 personnes (IDE, Chargé-e-s de prévention, Coordinateur de projet). L'équipe est en lien étroit avec un médecin hépatologue (Dr Hilleret) qui œuvre à titre bénévole au nom de l'association Prométhée.

Prométhée recrute une personne au poste d'infirmie.e chargé.e de prévention.

Missions du poste :

Mise en œuvre opérationnelle du projet avec des temps d'accompagnement des équipes dans les CSAPA partenaires, un temps de présence et de dépistages des personnes accueillies, un temps d'évaluation et de capitalisation des résultats

Activités principales :

- Participe à la coordination (de la préparation à l'évaluation) des activités et du calendrier d'actions prévues
- Dépiste les hépatites virales, le VIH et la syphilis par TROD lors d'action "aller vers" chez les partenaires (formation en rejoignant l'équipe)
- Propose des entretiens avec Fibroscan® mobile pour raccrocher des personnes au parcours de soins en hépatologie, notamment en lien étroit et en complémentarité avec l'équipe des CSAPA partenaires (formation en rejoignant l'équipe) et la plateforme fibrose du CHUGA. La réalisation de l'élastométrie se fait sous protocole de délégation de tâche en lien avec le Dr Hilleret.
- Soutient et appuie les partenaires qui le souhaitent dans la réalisation des dépistages
- Anime des temps de sensibilisations professionnelles à destination des équipes du secteur médico-social en lien avec le public cible
- Participe aux activités du service Prométhée et aux actions générales de prévention / sensibilisation / orientations de parcours.
-

Participation à la vie du réseau :

- Aux instances de pilotage du service Prométhée
- Lors de représentations extérieures en lien avec les partenariats confiés
- Par sa participation à la rédaction des bilans, rapports d'activité, supports de communication, supports pédagogiques
- Au développement du projet (promotion des activités et outils de l'équipe, nouveaux partenariats...).

Relations professionnelles :

- Hiérarchiques : Direction Unité Prométhée MRSI, Direction Générale MRSI
- Fonctionnelles : L'ensemble de l'équipe Prométhée et les partenaires opérationnels de Prométhée

Profil recherché

Qualifications

- Vous êtes titulaire du diplôme Infirmier.e Diplômé.e d'Etat
- Serait un plus :
 - o Expérience en santé communautaire
 - o Formation au dépistage par TROD
 - o Utilisation du Fibroscan® mobile
 - o Formation niveau 1 – 40h en éducation thérapeutique.

Savoirs :

- Connaissances relatives aux hépatites virales, aux hépatopathies, au VIH et aux IST
- Connaissance de l'approche Réduction des Risques à la consommation de produits psychoactifs
- Capacité d'animation de groupes
- Connaissance des publics exposés et du réseau de partenaires
- Evaluer une situation, les besoins des personnes en difficultés et construire un accompagnement adapté
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Outlook, Canva) et saisie de données
- Connaissance et expérience en gestion de projet, et Capacités rédactionnelles sont un plus
- Parler anglais et/ou une autre langue est un vrai plus

Savoirs être :

- Aptitudes pédagogiques
- Esprit d'initiative, autonomie dans le travail
- Sens du travail en équipe
- Sens du contact et de l'écoute
- Ouverture d'esprit et non jugement

Conditions d'embauche :

- Temps de travail : de 80% à 100% et en fonction :
 - o Temps plein : 37h/semaine + 12,5j RTT/an
 - o Temps partiel : 29,6 heures/semaines + 10j RTT /an (0,8 ETP)
- Contrat à Durée Déterminé jusqu'en Juin 2026
- Prise de poste souhaitée : Juin 2025
- Lieu :
 - o Jusqu'au 30/06/2025 : GCS MRSI, 16 Rue du Tour de l'Eau, 38400 Saint Martin d'Hères
 - o A partir du 01/07/2025 : 33 Rue Joseph Chanrion 38000 GRENOBLE
 - o déplacements avec véhicule de service sur l'Arc Alpin (Isère, Savoie, Haute Savoie) – Permis B exigé.
- Statut : Non-cadre
- Rémunération : Selon Convention Collective FEHAP 51, Coefficient 479, (selon ancienneté et expérience) soit entre 2300€ brut mensuel et 2530€ brut mensuel pour 1ETP + 238€ brut mensuel d'indemnité SEGUR.

Pour candidater :

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation (objet : candidature IDE - chargé.e prévention)

r.cailler@mrsi.fr

Clôture des candidatures le 18 avril 2025