

## **Le Pôle Education Thérapeutique du Patient-MRSI recrute :**

### **F/H Cadre coordonnateur d'équipe**

*À 80% ou temps plein en CDD de 8 mois  
Sur le secteur de Saint Martin d'Hères*

#### **Présentation de Pôle ETP au sein de la MRSI :**

La Maison des Réseaux de Santé de l'Isère (GCS MRSI), regroupant l'ensemble des réseaux de santé du département de l'Isère, a pour mission principale le soutien et l'appui aux professionnel·le·s et aux usager·e·s en santé pour la prise en charge des parcours de santé complexes en Isère. Le GCS MRSI emploie 95 salariés, sur 4 sites, et bénéficie d'un financement par l'Agence Régionale de Santé Auvergne Rhône-Alpes.

Au sein de la MRSI, le pôle Education Thérapeutique du Patient (ETP) déploie plusieurs activités :

- Réalisation de programmes d'éducation thérapeutique (10 programmes ETP déployés en ambulatoire dans les champs vasculaires, cardiovasculaires, hépatiques et maladie chronique au sens large),
- Formation aux professionnels de santé et aux patients ressources
- Soutien au montage de projets ETP en ambulatoire par des Maisons de Santé Pluriprofessionnelles, des Communautés Professionnelles Territoriales de Santé, ...

Son équipe est pluridisciplinaire (médecins, infirmiers, psychologue, diététicienne, pharmacien, secrétaires). L'équipe travaille également avec un réseau de professionnels libéraux, maillés sur le territoire isérois (infirmiers, diététiciens, pharmaciens, psychologues).

#### **Missions du poste :**

##### **Animer, coordonner et encadrer l'équipe et l'activité du service**

- Faire appliquer les objectifs et les missions des membres de l'équipe, en concertation avec le directeur du Pôle ETP RESIC
- Animer (ou coanimer) les réunions d'équipe hebdomadaire et coanimer les réunions de Pôle ETP RESIC
- Être garant(e), en collaboration avec le directeur d'équipe, du cadre et de la posture appliquées dans les programmes ETP (pour l'équipe interne et les intervenants extérieurs)
- Organiser l'activité opérationnelle du pôle (élaboration des procédures, supervision de la mise en œuvre des actions, répartition de la charge de travail, ...)
- Assurer le suivi de l'activité (suivi mensuel des demandes d'inclusion et actions éducatives réalisées, veille à la réalisation efficiente des ateliers en concertation avec la personne en charge)
- Assurer des points individuels réguliers avec chaque membre de l'équipe dont la fréquence est définie en concertation avec le salarié (toutes les semaines à toutes les 6 semaines)
- Superviser les plannings

- S'assurer de la cohérence des suivis budgétaires du Pôle élaboré par le Pôle Ressource, en concertation avec le directeur du Pôle ETP-RESIC
- Gérer les recrutements au sein du service, en concertation avec le directeur du Pôle ETP-RESIC
- Veiller à l'application du règlement intérieur

**Veiller à la bonne gestion administrative du Pôle ETP et à son articulation avec le Pôle Ressource du GCS MRSI**

- Assurer l'appropriation des procédures du GCS MRSI au sein de l'équipe
- Participer avec le directeur du Pôle ETP RESIC aux points mensuels avec le directeur général et la directrice des Ressources Humaines

**Dispenser une activité d'éducation thérapeutique**

- Dispenser des séances individuelles (bilans éducatifs partagés et séances thématiques) et collectives d'éducation thérapeutique du patient au sein de l'offre du Pôle ETP.

**Profil recherché**

- Professionnel ayant une expérience de cadre ou de management d'équipe
- Idéalement, professionnel formé à l'Education thérapeutique du patient (formation 40h, niveau 1)
- Compétences recherchées :
  - Capacité d'encadrement et d'animation d'équipe
  - Capacités à travailler en équipe interdisciplinaire
  - Savoir-faire : dynamisme, organisation, rigueur, diplomatie, capacité à rendre compte
  - Savoir-être : disponibilité, empathie, capacité d'écoute, prise de décision

**Conditions d'embauche :**

- Type de contrat : CDD Cadre (remplacement congé maternité)
- Durée du temps de travail - forfait jour : 210 jours à travailler + 16 Repos Forfaitaire pour une année entière pour 1 temps plein
- Prise de poste : 14 avril 2025
- Rémunération : selon grille de rémunération de la convention collective FEHAP 51 et expérience (entre 2 790 € et 3370 € bruts mensuels pour un temps plein + 238 € bruts d'indemnité SEGUR)
- Lieu de travail : 16 rue du tour de l'eau, 38 400 Saint Martin d'Hères

**Renseignements et candidature :**

Envoyer CV et lettre de motivation avant le 28/02/2025 à :

[l.gosselin@mrsi.fr](mailto:l.gosselin@mrsi.fr) et [ext-bbarjhoux@chu-grenoble.fr](mailto:ext-bbarjhoux@chu-grenoble.fr)