



Responsable (H/F) d'épicerie solidaire

RESUME

*Vous êtes convaincu-e que l'accès à une alimentation de qualité doit être possible pour tous ?
Vous aimez le commerce et le contact avec des personnes venant de tout horizon ?
Vous êtes rigoureux, autonome et désireux de vous investir dans une nouvelle aventure humaine,
porteuse de sens ?
Rejoignez l'équipe d'EPISOL et devenez responsable de notre épicerie solidaire !*

MISSIONS ET PROFIL

Contexte

EPISOL est un concept original d'épicerie locale et solidaire accueillant tout public en mixité avec un système de tarification différenciée selon les revenus et favorisant l'implication de chacun et la création de lien social. Il se déploie sous la forme d'un magasin de proximité, d'une épicerie mobile et de paniers de fruits et légumes à Grenoble et son agglomération. EPISOL est aussi agréée Atelier et Chantier d'Insertion pour ses activités de ventes alimentaires et accompagne ainsi des personnes éloignées de l'emploi vers une insertion sociale et professionnelle.

Dans ce cadre, EPISOL recherche un-e nouveau-elle responsable pour son épicerie solidaire. Située dans le quartier Capuche, cette épicerie de proximité accueille tout public du mardi au vendredi (9h30-13h et 14h30-18h) et le samedi de 9h30 à 15h30, sur 70 m² de vente.

Missions

Salarié-e d'EPISOL, vous devrez organiser, gérer et développer l'activité de l'épicerie solidaire. Sous la responsabilité de la directrice et en partenariat étroit avec l'encadrante technique d'insertion du magasin, une chargée d'insertion et 4 autres responsables d'activités, il s'agira notamment d'assurer les missions suivantes :

- **Animation du magasin**
 - Organiser l'accueil de la clientèle
 - S'assurer de la bonne tenue du magasin et de son attractivité
 - Participer à l'animation du magasin en développant une relation de proximité avec la clientèle (adhérente ou non) et les bénévoles
- **Gestion et exploitation courante**
 - Réaliser les ouvertures et fermetures du point de vente
 - Veiller à la maintenance générale du point de vente, à son entretien et au respect des consignes d'hygiène et de sécurité
 - Contrôler le niveau des stocks en magasin et organiser le réassort
 - Gérer, réceptionner, contrôler les commandes auprès des divers fournisseurs
- **Gestion administrative et reporting**
 - Effectuer la gestion administrative du magasin
 - Effectuer le contrôle des documents de caisse et les remises de recettes
 - Suivre et analyser les résultats et les indicateurs commerciaux et assurer le reporting auprès de la direction
 - Assurer le suivi spécifique des approvisionnements financés par les fonds publics

- **Management et encadrement de l'équipe**
- Organiser la répartition des tâches, gérer les plannings des équipes et assurer le suivi RH (temps de travail, absences, congés etc) en lien avec l'assistante administrative
- Créer un cadre structurant pour accueillir, intégrer et motiver l'équipe
- Animer une réunion d'équipe magasin hebdomadaire
- Participer au recrutement, à la formation interne et à l'encadrement des salariés en insertion

Compétences attendues

- *Des compétences techniques :*
- Maîtrise des techniques de vente (accueil, conseil, argumentation, vente...).
- Bonne connaissance du merchandising de commerce alimentaire.
- Connaissance des procédures internes et des outils informatiques spécifiques (approvisionnement, administration des ventes).
- Capacité d'analyse d'indicateurs commerciaux.
- Capacité à formaliser des procédures et à participer à la bonne organisation collective de l'activité.
- *Des capacités personnelles :*
- Fortes qualités relationnelles et de communication, ouverture et empathie, gestion de conflits
- Capacité à impulser une dynamique, à stimuler et à accompagner les salariés
- Sens du service aux clients
- Sens de l'initiative, être force de proposition, capacité d'adaptation aux imprévus du terrain
- Capacité à gérer une charge de travail relativement importante et diversifiée.

Vous êtes motivé-e par le projet d'EPISOL sur l'ensemble de ses dimensions (économique, sociale, solidaire, insertion et anti-gaspi).

Vous aimez le commerce et le contact avec des personnes venant de tout horizon.

Vous êtes rigoureux, autonome et désireux de vous investir dans un projet en développement

Vous savez être force de proposition et vous adapter aux imprévus du terrain.

Vous avez le goût du travail en équipe.

De formation Bac+2 minimum, vous avez une expérience dans la vente, si possible dans le domaine alimentaire, et une expérience d'encadrement d'équipe.

Vous avez le permis B.

Conditions du poste

Poste en CDI à temps plein (35 h) du lundi au vendredi (+ 1 samedi par mois)

A pourvoir au plus tôt le **1^{er} juillet 2024**, avec une période de tuilage de 5 à 6 semaines

Deux semaines de CP ou congé sans solde en août à poser si démarrage avant le 20 août 2024.

Basé à Grenoble

Rémunération 2380,50€ bruts/mois.

2 mois de période d'essai renouvelable

POUR POSTULER :

envoyer CV et LM au plus tard le 1^{er} juin 2024 à julie.baume-gualino@episol.fr