

## **La crèche « Les Petits Drôles » située à Vizille recherche :**

Un CDD de 9 mois à partir du 10/06/2024, potentiellement reconductible, en tant que directeur/directrice de crèche associative.

Diplôme requis : éducateur de jeunes enfants ou puéricultrice.

Expérience souhaitée.

Salaire à définir en fonction de l'expérience et de la pesée du candidat dans le respect de la convention collective en vigueur.

Possibilité de congés payés anticipés sur la période de fermeture estivale.

Nous sommes une crèche associative à gestion parentale. L'association a la chance de pouvoir déménager dans ses anciens locaux refaits à neuf.

La dynamique de l'équipe est centrée sur l'accueil des familles et le développement de l'enfant. Ces grandes missions sont accompagnées d'une implantation forte sur le territoire et riche des partenariats et projets construits sur ce début d'année 2024.

Le poste à pourvoir permet une grande polyvalence de missions, que ce soit dans les liens à entretenir régulièrement avec le bureau de parents employeurs, ou bien les différentes sphères qui englobent l'accueil de famille et le management d'équipe pluriprofessionnelles.

Le projet d'établissement est en pleine réécriture en partenariat avec les parents.

Autant d'éléments propices à une transition de qualité vers de nouveaux locaux tout en accompagnement la nouvelle dynamique créée.

Les missions :

- Élaborer et assurer la mise en œuvre d'un projet d'établissement en conformité avec les normes réglementaires.
- Assurer le respect du règlement de fonctionnement de la structure.
- Coordonner l'activité de la crèche.
- Accueillir, orienter les familles.
- Garantir la sécurité et le respect des normes en organisant les soins médicaux, en suivant les protocoles sanitaires et en veillant à l'application rigoureuse des règles d'hygiène et de sécurité.
- Veiller au bien-être et à la santé des enfants accueillis en faisant preuve de bienveillance.
- Contribuer au recrutement, au suivi et à l'évaluation du personnel.
- Assurer le lien avec le bureau de parents gestionnaires en sa qualité d'employeur.
- Encadrer et accompagner les équipes dans leurs missions tant sur le plan pédagogique qu'administratif.
- Diriger les équipes en fixant des objectifs clairs et en les accompagnant dans leur réalisation.
- Assurer la gestion administrative et financière de la structure en partenariat avec le dispositif SAGA de l'ACEPP.
- Participer aux réunions d'équipe et entretenir des partenariats avec les acteurs de la petite enfance du territoire.

Compétences :

- Connaissance des politiques et de la législation en vigueur dans le champ de la petite enfance.
- Maîtrise de l'environnement territorial et institutionnel.

- Respect des normes d'hygiène, de sécurité et des protocoles médicaux.
- Compétences en gestion d'équipe et en management.
- Notions de gestion administrative, financière et maîtrise des outils informatiques.
- Connaissance du développement global des enfants de 0 à 6 ans.
- Connaissances des écrits pédagogiques en petite enfance.

Qualités requises :

- Sens des responsabilités et rigueur.
- Réactivité et capacité à établir des priorités.
- Dynamisme et autonomie.
- Diplomatie et sens de la pédagogie.
- Capacité à fédérer les équipes.
- Sens de l'écoute et du dialogue.
- Ouverture d'esprit
- Excellentes qualités relationnelles.
- Disponibilité.
- Patience.