***Direction Lutte contre la Pauvreté et la Precarité***

**Équipement :SERVICE HÉBERGEMENT ALTERNATIF (SHA) – Centre d’Hébergement de réinsertion social (CHRS)**

**Catégorie : A**

**Cadre d’emploi : Agent Socio-Educatif**

**Fonction : Educateur spécialisé – Assistant Social – CESF (travailleur social)**

**Temps complet**

**Prise de poste : dès que possible**

**Durée du contrat : Jusqu’a 3 ans**

**CONTEXTE :**

**Le CCAS de Grenoble recrute pour ses équipements – SHA et CHRS – des travailleurs sociaux éducateur spécialisé :**

**La Direction D’action Sociale Lutte contre la Pauvreté et la Précarité organise son action en deux Pôles, le Pôle Hébergement Santé et le Pôle Accueil, Accès aux Droits, Accompagnement regroupant chacun plusieurs établissements ou services.**

**Le Service d’Hébergement Alternatif**regroupe 2 dispositifs : le terrain d’insertion du Rondeau avec 10 chalets pour un total de 80 places d’hébergement ainsi qu’un dispositif de 21 appartements répartis dans le diffus pour un total de 160 places.

Les objectifs du service sont de :

* Contribuer à la résorption des squats et campements sur Grenoble
* Mettre à l’abri les ménages
* Accompagner les ménages au quotidien
* Permettre l’accès aux droits et favoriser une dynamique de projet
* Viser une solution de sortie adaptée

**Le CHRS Henri Tarze** accueille des personnes « qui connaissent de graves difficultés, notamment économiques, familiales, de logement, de santé ou d’insertion » en vue de les aider à accéder ou à retrouver leur autonomie personnelle et sociale. » (art. L345-1 du CASF). Il dispose de 53 places dont 39 collectives et 14 dans le diffus pour des publics de personnes isolées ou de familles avec enfants, relativement proches de l’autonomie et qui peuvent bénéficier d’un accompagnement au quotidien dans le cadre semi-collectif d’un CHRS. Un dispositif de 15 mesures d’Intermédiation Locative (IML) en cours de déploiement et adossé au CHRS complète l’offre d’accompagnement en logement.

**L’objectif des structures est d’accompagner les personnes accueillies autour de leur projet de vie vers le logement durable et vers un mode de vie stable favorisant leur épanouissement personnel.**

**MISSIONS :**

**Sous la responsabilité directe de l’Adjoint du Service et en lien avec le reste de l’équipe les missions de l’Assistant Socio-Educatif se déclineront sur 3 axes prioritaires** :

* Assurer une prise en charge globale des personnes accueillies soutenant les démarches de la vie quotidienne ;
* Assurer l’accompagnement vers l’accès aux droits des personnes accueillies en lien avec l'environnement institutionnel et les partenaires ;
* Accompagner les personnes, dont la situation le permet, dans la recherche d’une solution de sortie adaptée.
* Assurer l’accompagnement social des personnes accueillies dans le cadre d'actions individuelles ou collectives à partir du contrat d’objectifs de prise en charge et en lien avec l'environnement social et institutionnel
* Accompagner les personnes dans la prise de repères nécessaires à la réussite du projet de vie en fonction des capacités identifiées

**ACTIVITÉS :**

**Assurer l’accompagnement global et le suivi des personnes accueillis et des ménages hébergés  :**

* Engager une relation de confiance avec les ménages accompagnés
* Favoriser l’intégration des nouveaux arrivants et présenter le fonctionnement des différents sites
* Assurer la fonction de référent pour un nombre défini de ménages hébergés au Rondeau et dans les appartements
* Assurer la médiation des relations entre les résidents et leur environnement en favorisant l’apaisement et le respect du règlement de fonctionnement
* Co-élaborer avec les ménages un projet de vie visant l’insertion sociale et la sortie des dispositifs par l’accès à un hébergement adapté ou en logement pérenne.
* Accompagner les personnes dans leurs démarches administratives (droits sociaux, scolarisation, santé, activités diverses, solution de logement, etc.
* Rédiger les écrits nécessaires au suivi administratif et social des dossiers
* Accompagner les personnes dans la recherche de solutions de sortie adaptée à la situation sociale et en lien avec l’équipe pluridisciplinaire et les partenaires
* Conduire des actions socio-éducatives et rechercher des pratiques nouvelles, individuelles ou collectives, adaptées aux situations.

**Participation et soutient pour l’élaboration et la mise en œuvre du projet de vie des personnes accueillies et des ménages :**

* Identifier les besoins et les souhaits des ménages à partir de rencontres et d’entretiens réguliers
* Définir des objectifs de travail avec chacun d’eux en lien avec l’équipe et les partenaires
* Soutenir les personnes pour la mise en œuvre des axes de leur projet de vie
* Favoriser l’autonomie de la personne ou du groupe et contribuer à le rendre acteur de son projet
* Favoriser la convivialité au sein de la structure et mettre en œuvre des animations collectives, sur la base des demandes des personnes en poursuivant des objectifs d’ouverture, de développement de l’estime de soi et d’accès à la culture, au sport et aux loisirs.
* Réaliser un diagnostic social global, identifier les besoins et accompagner les personnes dans l’élaboration et la mise en œuvre du projet de vie en favorisant le maintien ou le développement de l’autonomie
* Accompagner les personnes dans le maintien ou le rétablissement des liens familiaux et/ou sociaux

**Intégration et participation à la dynamite d’équipe et aux missions au sein d’une équipe de travailleur sociaux**

* Rendre compte et transmettre les éléments de suivi à l’Adjoint du service ;
* Partager l’information avec l’ensemble de l’équipe du service en respectant les principes du secret professionnel partagé ;
* Participer aux réunions de service et aux temps dédiés à la coordination de l’équipe ;
* Travailler en pluridisciplinarité, concertation et coopération

**Spécifités SHA**

**Accompagnement éducatif au quotidien en s’appuyant sur les capacités des personnes accompagnées :**

* Apporter une aide et des repères aux ménages dans la gestion de leur quotidien (propreté du logement et des alentours, entretien du linge, etc.) ;
* Soutenir la scolarité des enfants, encourager les familles à être assidues sur ce point et plus globalement accompagner les ménages sur les questions de parentalité ;
* Accompagner les ménages dans la prise de repères sur le territoire, ce point pouvant mener à des accompagnements physiques lors des rendez-vous importants ;

**Accompagnement des ménages vers l’accès aux droits en lien avec les partenaires :**

* S’assurer de l’effectivité de la démarche de domiciliation auprès du CCAS ;
* Étudier les possibilités de bénéficier des aides financières du Département et des aides sociales facultatives accordées par le CCAS
* Accompagner les ménages vers l’accès à un socle de droits (droit de séjour, droit d’asile, nationalité, scolarisation des enfants, accès à la santé, accès l’emploi)
* Rechercher et activer les solutions de sortie adaptées aux situations lorsque cela est possible, réaliser les demandes de logement avec le ménage.
* Informer les personnes accueillies, expliquer, donner du sens et veiller au respect du règlement intérieur et des obligations de vie au sein de la structure et dans le logement mis à disposition
* Donner des repères de vie en société et maintenir une dynamique quotidienne chez les personnes accueillies
* Assurer, en lien avec le directeur des établissements, une fonction de médiation.

**Spécifités CHRS**

**Participer au respect des obligations liées à la vie en collectivité**

* Informer les personnes accueillies, expliquer, donner du sens et veiller au respect du règlement intérieur et des obligations de vie au sein de la structure et dans le logement mis à disposition ;
* Donner des repères de vie en société et maintenir une dynamique quotidienne chez les personnes accueillies ;
* Assurer, en lien avec le directeur des établissements, une fonction de médiation.

**Participer aux dynamiques d’insertion par l’accès au logement**

**pour le dispositif diffus CHRS :**

* Accompagner les ménages dans les étapes d’installation et de prise en main du logement ;
* Poursuivre les liens avec les partenaires de droit commun dans le but de renforcer l’autonomie des ménages et pour éviter les ruptures de droits ;
* Réaliser des VAD et des médiations avec l’environnement direct et le voisinage si besoin ;
* Assurer un soutien et une mission de passation dans le cadre des sorties du dispositif.

 **Pour le dispositif diffus IML :**

* Accompagnement social dans le cadre de mesure IML en lien les partenaires (bailleurs, services du département) et les services CCAS impliqués (Pôle Inclusion Financière, service Aller Vers Accès aux Droits)
* Accompagnement à l'entrée dans le logement (démarches administratives, formation au bon
usage du logement et à son entretien, bon usage des parties communes et intégration dans le
quartier)
* Accompagnement du ménage dans le cadre de sa prise d'autonomie (visites à domicile régulières, aide à la gestion du budget, prévention des impayés, aides aux démarches, prévention des
troubles du voisinage, préparation au relogement définitif avec une évaluation du ménage

**Participer à la dynamique d’équipe et à la cohésion globale de l’équipe**

* Travailler en pluridisciplinarité, concertation et coopération ;
* Participer aux réunions d'équipe et aux démarches de coordination/concertation ;
* Utiliser les outils de transmission mis en place au sein de la structure ;
* Participer aux séances d'analyse de la pratique professionnelle**.**

**En lien avec le directeur et la directrice adjointe, initier et faire vivre les partenariats de proximité, indispensables à l’accompagnement social global ainsi qu’à la mise en œuvre des projets de vie.**

**Connaissances :**

* Avoir une première connaissance des publics en situation de précarité et des problématiques diverses liées à la grande précarité ;
* Avoir des aptitudes au travail en équipe et pour les démarches de co-construction ;
* Maîtriser l’utilisation de l’outil informatique (traitement de texte pour les comptes rendus, utilisation des e-services, gestion des envois/réceptions de mail, mise à jour des tableaux de bord Excel) ;
* Connaître les différentes institutions et organismes partenaires permettant un accompagnement social global de qualité ;
* Connaître les différents types de solution d’hébergement et de logement ainsi que les dispositifs de protection et d’aide sociales ;

**Compétences**

* Maîtriser les techniques d’entretien ;
* Maîtriser les techniques rédactionnelles ;
* Maîtriser l’outil informatique ;
* Avoir des capacités d’analyse, de réflexion et de synthèse ;
* Avoir des aptitudes au travail en équipe ;
* Faire preuve d’esprit d’initiative et de rigueur organisationnelle ;
* Avoir des compétences en matière de gestion de projet ;
* Savoir graduer son intervention en fonction de la charge en accompagnement repérée.

**Contexte de travail :**

* Structure fonctionnant 7j/7
* Positionnement de l’éducateur spécialisé en journée du lundi au vendredi sur des amplitudes horaires comprises entre 8h à 18h et jusqu’à 21h30 un soir par semaine; travail les week-ends en roulement 1 week-end par mois avec le reste de l’équipe
* Travail à prévoir 1 week-end sur 9 de 10h à 17h en roulement avec les autres professionnels ; travail à prévoir 1 jour férié par an
* Avantage SEGUR du social

**Contexte de travail SHA :**

* Structure fonctionnant 7j/7
* Positionnement des Travailleurs sociaux en journée du lundi au vendredi
* Travail à prévoir 1 week-end sur 9 de 10h à 17h en roulement avec les autres professionnels ; travail à prévoir 1 jour férié par an
* Avantage SEGUR du social

**Lieux de travail**: **SERVICE HÉBERGEMENT ALTERNATIF (SHA) – Centre d’Hébergement de réinsertion social (CHRS)**

**Conditions requises pour postuler :**

* Diplôme d’État d’Éducateur Spécialisé – Assistant de service Social - CESF
* Justifier d’une expérience dans l’un ou les domaines suivants : logement/hébergement, emploi, santé, insertion, enfance famille serait un plus
* Appartenir au cadre d'emploi des Agents-Socio-Educatifs ou être inscrit-e sur liste d’aptitude pour les agents titulaires
* Poste ouvert aux agents contractuels remplissant les conditions d’accès au poste

**Pour toute information relative à ce poste, nous vous remercions de vous adresser à Thomas Chevigny au 06 85 86 00 48**

**Candidature à déposer sur le portail RH du CCAS de Grenoble via le lien suivant :** [**https://recrutement-ccas.grenoble.fr/?page=home**](https://recrutement-ccas.grenoble.fr/?page=home)