

L'association l'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche, pour son service d'accompagnement vers l'emploi, un Chef de service (H/F)

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDI - 35 h	Grenoble	Dès que possible	CS1

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 4 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam, Cycles & Go et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE VIAE 38

Ce service d'accompagnement socio-professionnel s'adresse à des publics en situation de précarité au regard de l'emploi, du logement et de la santé. Cet accompagnement s'inscrit dans le cadre d'un partenariat large avec le secteur de l'Accompagnement Hébergement Insertion [AHI], l'Insertion par l'Activité Economique [IAE] et les partenaires de droit commun de l'Emploi (Pôle Emploi, entreprises, etc).

L'équipe est actuellement composée de 13 salariés intervenant dans le cadre de l'accompagnement socio-professionnel auprès de publics en grande précarité.

La mission de ce service est d'accompagner vers l'emploi des personnes accueillies en hébergement temporaire, en CHRS, en habitat précaire ou SDF de l'agglomération grenobloise, en mobilisant l'ensemble des ressources existantes en matière d'insertion professionnelle.

Les objectifs de cette mission sont de :

- Coordonner des ressources en matière d'insertion par l'activité économique pour accompagner les personnes dans leur projet professionnel (Associations

Intermédiaires, Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion, Entreprises d'Insertion, Ateliers Chantiers d'Insertion).

- Former à la mesure de la personne et de son projet pour valider les acquis ou acquérir une qualification, sont ainsi mobilisés des outils d'évaluation, de remise à niveau, de qualification, diplômants ou non.
- Mobiliser des partenaires économiques locaux pour favoriser l'intégration en milieu ordinaire de travail : des institutions (Grenoble Alpes Métropole, PLIE, Pôle Emploi, Département, DDETS), des entreprises partenaires mais aussi l'ensemble des acteurs qui concourent à favoriser l'accès à l'emploi des personnes en difficulté.

FONCTION DU CHEF DE SERVICE H/F

- Pilotage de l'action du service dans la dynamique globale de l'Association,
- Management de l'équipe en proximité, en assurant son implication dans le déploiement du projet de service et du projet de l'Association,
- Garant de la qualité de la prise en charge des usagers et de la mise en œuvre des projets individualisés,
- Gestion administrative et budgétaire du service,
- Participation au développement du service et de l'Association,
- Participation à la vie de l'Association.

MISSIONS DU CHEF DE SERVICE H/F

- **Mission de représentation**
 - Représente l'association et le service auprès des partenaires,
 - Consolide et/ou développe les relations avec les partenaires institutionnels œuvrant dans le champ de l'insertion sociale et professionnelle (Département, Grenoble Alpes Métropole, PLIE, Pôle Emploi, DDETS).
- **Mission de réflexion et de mise en mouvement pour construire des projets**
 - Mène une réflexion au sein du service et concourt à enrichir le débat autour de l'insertion professionnelle des personnes en grande difficulté,
 - Impulse de nouveaux projets à partir d'analyse des besoins des publics.
 - Participe au travail de réflexion sur l'organisation en pôles.
- **En interne**
 - Encadre l'équipe de Référents Emploi, de Chargés de Relation Entreprises, organise l'activité, gère les plannings horaires, les congés, les éléments de paye, ...
 - Participe aux réunions de l'association : Conseil d'Administration, Assemblée Générale, Réunions de Chefs de services, groupes de travail thématique,
 - A la responsabilité du rapport d'activité annuel,
 - A le souci d'assurer le lien permanent avec le Siège de l'association,

- Informe régulièrement la Direction de l'Association du fonctionnement du service et des représentations extérieures,
- Participe à l'élaboration du budget prévisionnel, à son suivi ainsi qu'à l'élaboration des dossiers de subvention.

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

- Diplôme Master, CAFERUIS ou AROBASE souhaité et/ou expérience d'encadrement d'équipe,
- Conception et conduite de projets du service,
- Expertise technique,
- Management d'équipe,
- Organisation du travail, gestion administrative et budgétaire,
- Communication et gestion des partenariats,
- Evaluation et développement de la qualité.

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupeementdespossibles.org avant le 27.11.2023 en rappelant la référence de l'annonce.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM
- (ex- SYNEAS, ex- SOP), reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade,
- Statut Cadre,
- 3 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun + forfait mobilité durable,
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %,
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Plan de formation ambitieux,
- Comité Social et Economique.