

Un-une PSYCHOLOGUE à 50 %



480 AGENTS



22 792 HABITANTS

4^e commune de l'agglomération grenobloise, membre de Grenoble-Alpes Métropole

Service

Le CCAS de Fontaine recherche pour ses résidences autonomie, la Roseraie et la Cerisaie, d'une capacité d'accueil d'environ 70 résidents chacune, un(e) psychologue à temps non-complet (50%).

L'intéressé-e étudiera, au travers d'une démarche professionnelle, les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs des résidents, afin de promouvoir leur autonomie. Il (Elle) contribuera, dans le cadre du projet d'établissement, à la détermination, à l'indication et à la réalisation d'actions préventives et collaborera, voir pilotera la réalisation des projets de vie individualisé des résidents et en effectuera une restitution à l'équipe.

Missions

Sous l'autorité directe de la direction et dans le cadre de la démarche continue d'amélioration de la qualité, le-la psychologue se verra confier les missions suivantes :

- RÔLE AUPRÈS DES RÉSIDENTS

- Participer au processus d'admission et d'accompagnement de la personne âgée,
- Aider le résident à s'adapter à sa nouvelle vie et le soutenir chaque fois que nécessaire par la mise en place d'ateliers mémoire et d'entretiens individuels,
- Participer et superviser à l'élaboration et au suivi des projets d'accompagnement individualisés (PAI) en partenariat avec l'AMP des résidences,
- Participation aux réunions de synthèses,
- Aide à l'élaboration de protocoles d'accompagnement.

- RÔLE AUPRÈS DES FAMILLES

- Accompagner, informer, soutenir les familles dans leur cheminement personnel face à la pathologie de leur parent, et ce jusqu'à la fin de vie,
- Accueillir les familles comme partenaire essentiel et construire avec eux ce partenariat dans le respect des droits et libertés de la personne accueillie (visites de pré-accueil, recueil d'histoires de vie, PAI...),
- Aider à la résolution de conflits par la médiation, faciliter les échanges (familiaux, institutionnels...)

- RÔLE AUPRÈS DES PROFESSIONNELS

- Sensibiliser, informer et accompagner les équipes lors d'événements indésirables ou en cas de difficultés ressentis concernant l'accompagnement des résidents,
- Participer, voire organiser des réunions collectives avec le personnel concernant l'accompagnement individualisé des résidents (ex : transmissions, réunions de service).

- **RÔLE DANS L'INSTITUTION**

- Participer à la réflexion et à l'élaboration du projet d'établissement ou à sa réactualisation ou dans la démarche qualité. S'impliquer dans diverses instances et projets propres à l'établissement,
- Entretenir le réseau des partenaires sociaux et médicaux,
- Engager le lien avec l'extérieur en étroite collaboration avec le directeur, au travers de courriers de réunions pluridisciplinaires.

Profil et compétences

- Connaissance du vieillissement et de ses effets physiques, sociologiques et psychologiques,
- Capacité d'écoute et d'observation,
- Capacité à réaliser des entretiens,
- Aptitude à la conduite de projets,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Qualités d'adaptation, d'initiative et réflexivité dans sa pratique professionnelle,
- Esprit d'équipe et aptitude à travailler en partenariat.

Prérequis :

- **Détention d'un DESS de psychologie ou master 2, Titre de Psychologue / Inscription sur les listes ADELI.**

Conditions de recrutement

- Contrat de 12 mois sur le cadre d'emplois de psychologue (A),
- Poste à mi-temps (0,25 ETP par résidence),
- Rémunération statutaire et RIFSEEP.

CONTACT DRH	DATE LIMITE DE CANDIDATURE	POSTE À POURVOIR LE
Les candidatures avec lettre de motivation et CV à adresser, à Monsieur le Maire, Hôtel de Ville B.P. 147 - 38603 FONTAINE CEDEX ou par mail recrutement@ville-fontaine.fr	28 janvier 2023	Février 2023