

## **Le centre social et culturel d'Heyrieux recherche un·e responsable du Pôle Enfance/Jeunesse en CDI à 35H hebdomadaire**

Le centre social et culturel d'Heyrieux a été créé en 1978 à l'initiative de sept femmes dont l'objectif était de répondre à des besoins non couverts notamment les besoins d'accueil des enfants et des adolescents, la mise en place d'activités culturelles et la création d'actions à vocation sociale. Depuis lors, le centre social et culturel d'Heyrieux a su s'adapter aux demandes des usagers et aux besoins des habitants de la commune d'Heyrieux principalement mais aussi des communes environnantes.

En lien avec la direction et les différents pôles du centre social (petite enfance, enfance et jeunesse, adultes et familles), dans un souci de recherche permanente d'implication et de participation des publics, des bénévoles et des acteurs locaux, le·la responsable du pôle enfance/Jeunesse aura en charge le pilotage et la mise en œuvre du projet enfance/jeunesse de l'association en cohérence avec le projet social, en lien avec ses partenariats.

Au sein de l'association, le·la responsable du pôle Enfance/Jeunesse aura pour mission de :

- Conduire et mettre en œuvre les activités du pôle enfance/jeunesse, en lien avec le projet social de l'association et le projet éducatif de la structure
- Organiser les accueils collectifs de mineurs sur les différents sites
- Assurer le suivi administratif, financier et partenarial du pôle dont il·elle a la responsabilité (déclarations, élaborations des budgets prévisionnels, conduite budgétaire, dépôt des demandes de financements, évaluation et élaboration des bilans d'activité, ...)
- La mise en œuvre des activités du Pôle enfance/jeunesse, en transversalité avec les autres acteurs du projet (professionnels, bénévoles, parents, habitants, établissements scolaires...).
- Assurer la gestion et l'accompagnement des équipes dont il·elle a la responsabilité (permanents et occasionnels) : suivi et coordination des équipes, gestion des plannings et des horaires, recrutements, évaluation, besoins en formation, ...
- Développer et entretenir des partenariats locaux permettant d'apporter une réponse éducative cohérente aux enfants et aux jeunes
- Être à l'écoute des initiatives individuelles et collectives des habitants (repérage, mobilisation, remontée d'attente, animation de collectifs, ...), les soutenir pour développer des activités et projets correspondant aux attentes des publics
- Être garant d'une image positive et d'une forte communication, tant à l'interne qu'à l'externe, du pôle enfance-jeunesse
- Participer aux actions d'animation globale et aux temps forts de l'association

### **QUALIFICATION ET EXPERIENCE**

---

- Le·la responsable du pôle Enfance/Jeunesse devra être titulaire d'un diplôme de niveau 5 ou 6 dans l'animation sociale et culturelle (DEJEPS, DESJEPS, DUT carrière sociale, ...).
- Une expérience dans des fonctions équivalentes est requise

### **COMPETENCES**

---

- Maîtrise de la conduite de projets (diagnostic, outils de pilotage, d'animation et de suivi)
- Capacités de rédaction, d'analyse, de conception
- Bonne maîtrise des outils bureautiques
- Connaissance des centres sociaux
- Connaissance de l'environnement institutionnel et des partenaires ainsi que les dispositifs associés

## **QUALITES PROFESSIONNELLES**

---

- Aptitudes au travail transversal autour de projets partagés et en équipe
- Sens de l'initiative
- Être dynamique et créatif.
- Rigueur et sens de l'organisation
- Capacité à fédérer, mobiliser, valoriser des savoir-faire, à s'adapter
- Posture « d'aller vers »
- Capacité d'adaptation aux situations rencontrées
- Savoir instaurer une relation de confiance avec les enfants/les adolescents et les parents
- Capacité d'écoute et de dialogue, qualités relationnelles

## **SPECIFICITE DE L'EMPLOI :**

---

- Poste à temps plein (35H hebdomadaire)
- Permis B Indispensable
- Le travail en soirée et le week-end est possible ponctuellement

## **CONTRAT**

---

- Contrat à durée indéterminée
- Statut cadre
- Rémunération selon la grille de la Convention collective ELISFA, reprise d'ancienneté
- Mutuelle d'entreprise
- Comité d'établissement.

### **POSTE A POURVOIR DES QUE POSSIBLE**

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à : Monsieur le directeur, centre social et culturel d'Heyrieux, 8 rue Louis Pasteur, 38540 HEYRIEUX ou par courriel à l'adresse : [direction@cscheyrieux.fr](mailto:direction@cscheyrieux.fr)