



GEIEC

GROUPEMENT D'EMPLOYEURS
ISÈRE ÉNERGIE CLIMAT

PROFIL DE POSTE

Chargé·e de mission
copropriété



LE GROUPEMENT D'EMPLOYEURS ISERE ENERGIE CLIMAT RECRUTE UN-E CHARGE-E DE MISSION COPROPRIETE.

Le GEIEC (Groupement d'Employeurs Isère Energie Climat) est un groupement d'employeurs qui a pour adhérents des associations et entreprises qui œuvrent pour la transition énergétique et des modes de vie durables sur le territoire isérois.

Le GEIEC recrute pour la SPL ALEC un poste de chargé-e de mission copropriété.
Le poste est basé à Saint Martin d'Hères.

La Société Publique Locale Agence Locale de l'Energie et du Climat de la Grande Région Grenobloise (SPL ALEC) a pour objet la contribution à la mise en œuvre des politiques climatiques et de transition énergétique de ses collectivités actionnaires. Elle met notamment en œuvre le Service Public d'Efficacité Energétique métropolitain.

L'équipe de la SPL ALEC est composée de 44 personnes.



Le poste est ouvert en CDD pour une durée d'un an dans le cadre d'un surcroît d'activités.

CONTEXTE

Le dispositif Mur Mur porté par Grenoble Alpes Métropole vise à inciter les copropriétés et propriétaires de maisons individuelles du territoire à réaliser des travaux de rénovation énergétique grâce à un accompagnement technique, et des aides financières aux travaux.

Pour les copropriétés plus spécifiquement, les chargé.es de mission du pôle copropriété de l'ALEC joue le rôle de guichet unique, en les informant tout d'abord sur le dispositif puis en les accompagnant dans les premières étapes de leur projet, jusqu'au vote d'une mission de maîtrise d'œuvre préalable à la consultation d'entreprises. Un opérateur de suivi animation (Soliha) intervient ensuite pour assurer l'ingénierie financière jusqu'à la réalisation des travaux.

Parallèlement, les chargé.es de mission assurent différentes actions, dites transversales, de sensibilisation, d'animation et de formation à destination des copropriétaires et de partenariat avec les acteurs de la copropriété.

Sept salariés de l'ALEC contribuent actuellement au travail d'accompagnement mentionné ci-dessus. Le volume d'activité à couvrir à court terme nécessite de renforcer les capacités de travail de la SPL sur ce projet, de manière à répondre aux sollicitations des copropriétés tout en assurant les actions transversales. Aussi, le recrutement est proposé en CDD en raison du caractère potentiellement transitoire de cette surcharge d'activité.

Le poste sera placé sous la responsabilité du Responsable du pôle copropriété.

LES MISSIONS DU POSTE

1. Accompagnement des copropriétés et actions transversales

- Vous assurez un premier niveau de conseil aux copropriétés ayant sollicité l'ALEC par l'intermédiaire de l'Espace Info Energie
- Vous apportez un conseil personnalisé aux copropriétés qui s'inscrivent au dispositif Mur Mur : visite des bâtiments, rédaction d'une note de synthèse sur les enjeux et les pistes de travaux, restitution à la copropriété
- Vous animez des réunions de mobilisation des copropriétaires
- Vous travaillez en lien avec le syndic et la maîtrise d'œuvre pour vérifier la compatibilité des travaux avec les dispositifs d'aides financières et le référentiel technique de Mur Mur.
- Vous participez aux actions de sensibilisation et d'animations à destinations des copropriétaires (visite de chantier, ateliers témoignages, rédaction de newsletter...)
- Vous contribuez à la veille technique du pôle et aux missions d'observatoire des coûts de travaux et des consommations de chauffage des copropriétés.

2. Vie de la SPL ALEC

- Vous pouvez participer ponctuellement aux autres activités de la structure si nécessaire : surcroît d'activité, appui méthodologique ou technique, formation, communication, ...
- Participation aux tâches générales de la structure

PROFIL RECHERCHE

Ce poste nécessite une bonne connaissance du domaine énergétique pour être un interlocuteur valable et reconnu, mais n'est pas uniquement technique. Le rôle de l'ALEC n'est pas celui d'un bureau d'études : il s'agit de convaincre, d'assister et d'accompagner les acteurs de la copropriété (copropriétaires, syndic, associations, collectivités, ...), de leur proposer des actions de sensibilisation et de formation sur des sujets nouveaux.

Le candidat doit être conscient de l'importance de cette fonction d'animation qui est au cœur des missions proposées. Une aptitude au contact, à l'échange, y compris face à des interlocuteurs parfois difficiles à mobiliser ou convaincre est essentielle.

Le poste requiert une forte disponibilité, une partie des réunions ayant lieu en soirée.

Une expérience de travail avec les copropriétés sera également appréciée.

CONNAISSANCES THEORIQUES

- Problématique environnementale planétaire, changement climatique, énergie ;
- Connaissances en économie d'énergie / utilisation rationnelle de l'énergie : énergétique du bâtiment, efficacité énergétique, énergies renouvelables ;
- Isolation et matériaux, systèmes de chauffage ;
- Connaissance du secteur du logement et plus particulièrement du fonctionnement des copropriétés ;
- Connaissances des acteurs et des financements de l'habitat privé ;
- Savoir-faire et qualités requises :
 - Rigueur et organisation, gestion des priorités,
 - Suivi de projets de long terme
 - Capacité d'analyse et esprit de synthèse
 - Polyvalence et autonomie
 - Capacités d'adaptation,
 - Esprit d'initiative et dynamisme
 - Qualités relationnelles, écoute, courtoisie,
 - Pédagogie et bonne expression orale
 - Animation de réunions (parfois en contexte difficile)
 - Qualités rédactionnelles, et bonne orthographe
 - Aisance avec les outils informatiques,
 - Aptitude à travailler en équipe

DIPLÔMES / EXPÉRIENCES REQUIS

- Formation de niveau Bac+3 à Bac +5 minimum
- Une expérience de travail avec les copropriétés sera également très appréciée. Permis B indispensable

CONDITIONS DU POSTE

Le GEIEC et ses membres sont attentifs à l'équilibre vie privée-vie professionnelle. Il est proposé :

- Une prise de poste au plus tôt
- Un CDD d'un an en statut cadre à temps plein annualisé de 39 heures hebdomadaires
- 29 jours de congés payés et 23 jours de RTT
- Une rémunération de 30 000 à 33 000 € bruts annuels
- Une mutuelle et une prévoyance avantageuses, prises en charge à 100% par l'employeur
- Des tickets restaurant et un plan de déplacement entreprise avantageux



- De la souplesse et des conditions matérielles pour télétravailler
- Un cadre de travail agréable et convivial au siège de la SPL ALEC à St Martin d'Hères en Isère

MODALITES DE CANDIDATURE

Le recrutement est réalisé par le GEIEC pour le compte de ses adhérents (SPL ALEC et AGEDEN).

La candidature est à envoyer par email à recrutement@geiec.org avec l'objet « n°9 - candidature au poste de CM copropriété ».

Merci de transmettre obligatoirement votre CV et votre lettre de motivation avant **le dimanche 15 mai au soir**.

Les entretiens auront lieu le **mardi 24 mai 2022** dans les locaux de la SPL ALEC.