

CDD de 4.5 mois - GRENOBLE

ACTIS, Office Public de l'Habitat métropolitain de la région grenobloise, intervient sur 53 communes avec un parc de 12 500 logements et équivalents.

Premier bailleur social de la Métro, ACTIS est un partenaire reconnu des collectivités territoriales sur les différents axes d'intervention des politiques publiques : gestion de proximité, construction, réhabilitation, renouvellement urbain, développement soutenable des territoires.

Avec près de 50 % de son parc en « quartiers politique de la ville », ACTIS cherche à maîtriser la dynamique de ces quartiers en partenariat avec les différentes parties prenantes : habitants, associations, collectivités locales, aménageurs, ...

Notre effectif de 280 salariés est réparti en majorité dans 3 Directions Territoriales décentralisées dont le rôle est de développer une **véritable relation de proximité** avec nos locataires et nos partenaires.

MISSIONS PRINCIPALES

Au sein du Service Innovations sociales et Développement territorial, le ou la chargé(e) de mission Bien vieillir chez soi a pour objectif d'améliorer les conditions et le cadre de vie des locataires seniors afin de favoriser leur maintien à domicile dans le parc locatif social, de manière innovante, collective et partenariale.

1. Coordonner la mise en œuvre des adaptations du patrimoine neuf et existant en réponse aux problématiques du vieillissement des locataires

Structurer le recensement du patrimoine accessible et adapté

- Piloter le groupe de travail technique chargé d'élaborer la méthodologie de mise en œuvre
- Participer à la rédaction et à la promotion d'un référentiel de typologie des logements adaptés
- Coordonner la réalisation du recensement auprès de l'ensemble des parties prenantes internes. Elaborer une stratégie, sensibiliser, former des CP au process de renseignements, suivre et contrôler.
- Piloter le reporting: Fixer les étapes, élaborer les plannings
- Proposer une analyse de la cartographie des adaptations au sein du parc

Coordonner les adaptations du patrimoine existant

- Elaborer et coordonner le process interne d'adaptation du patrimoine existant en prenant en compte les besoins et contraintes l'ensemble des parties prenantes (services, agences, locataires)
- Rechercher des financements auprès différents acteurs et partenaires du secteur gérontologique, élaborer des conventions et partenariat de financements, répondre à des appels à projet
- Instaurer et assurer le développement de partenariats opérationnels et de moyens avec les acteurs associatifs et institutionnels locaux
- Accompagner et conseiller les agences le recueil et l'analyse de besoin des locataires dans le suivi financier des opérations d'adaptation.
- Piloter le reporting: Fixer les étapes, élaborer les plannings, proposer des outils de suivi

2. Coordonner le développement de l'offre de services adaptée aux locataires seniors

Piloter une expérimentation d'habitat inclusif adapté au parc existant

- Elaborer un diagnostic local des services, du réseau de partenaire, des besoins des locataires
- Rédiger le projet, élaborer le projet de vie sociale
- Animer des instances partenariales de pilotage et techniques (comités techniques, groupes de travail...)
- Coordonner les parties prenantes internes et externes (services en interne, partenaires et prestataires)
- Piloter le reporting: Fixer les étapes, élaborer les plannings, déterminer les critères d'évaluation

CONTACTEZ VOTRE AGENCE

Territoire Paul-Cocat

Agence Abbaye-Jouhaux
Agence Teisseire
20 bis av. Paul Cocat - 38100 Grenoble
Tél. 04 76 25 01 03

Territoire Marie-Reynard

Agence Capuche-Bajatière / Agence
Villeneuve-Village Olympique-Vigny Musset
32 ter av. Marie Reynard - 38100 Grenoble
Tél. 04 76 40 08 23

Territoire Jean-Jaurès

Agence Berriat-Centre Ville
Agence Mistral Eaux-Claires
54 cours Jean Jaurès - 38000 Grenoble
Tél. 04 76 03 72 30

VOTRE ESPACE LOCATAIRE

www.actis.fr

24 h/24



- Participer aux financements : Recherche de financeurs, rédaction des dossiers, rédactions de bilan qualitatifs, quantitatifs et financiers.
- Evaluer l'expérimentation
- Coordination des animateurs de vie sociale

Coordonner et développer l'offre de service d'habitat solidaire intergénérationnel

- Coordonner le partenariat opérationnel avec DIGI, les chargées de mission ISDT et les partenaires : Rédiger les conventions de partenariat, être l'interlocuteur de DiGi
- Participer à l'évaluation et au plan de développement des résidences solidaires intergénérationnelles
- Développer l'offre de colocation intergénérationnel au sein du parc.

Proposer une offre de services spécifiques et adaptés aux problématiques des séniors

- Définir et coordonner l'offre de service de visite d'ergothérapeutes à destination des séniors
- Définir et coordonner l'offre de service d'ateliers à destination des séniors, dans les lieux ressources ou salle communes avec les partenaires
- Expérimenter des projets d'accès aux droits et aux services qui permettent le maintien à domicile de l'ensemble des séniors du parc en portant une attention particulière aux plus isolés et aux aidants.
- Développer les partenariats opérationnels et financiers avec les acteurs locaux du secteur de la gérontologie et participer à l'émergence et au soutien des projets de développement local
- Repérer les dynamiques habitantes, soutenir et accompagner les initiatives

CONNAISSANCES, COMPETENCES et QUALITES REQUISES

- Bonne connaissance des méthodes d'ingénierie de projet
- Connaître les techniques de travail coopératif et de facilitation
- Connaissance des dispositifs et techniques d'écoute, de concertation ainsi que des principes et techniques de la participation et de la mobilisation des habitants ainsi que des dynamiques collectives
- Être capable de manager en transverse une équipe sans lien hiérarchique
- Être capable d'animer et de piloter des groupes et des collectifs protéiformes (techniciens, habitants, association de locataires, ...), de prendre la parole en public
- Capacité à mener des évaluations de projets pertinentes et adaptées, esprit de synthèse, d'analyse et de rédaction
- Maîtrise des outils bureautiques

Des plus :

- Connaître l'écosystème des acteurs de la gérontologie et plus spécifiquement du maintien à domicile, à l'échelle locale (agglomération grenobloise et secteur associatif), et nationale (cadre légal, orientations politiques, compétences des collectivités)
- Connaître les techniques de diagnostic territorial (enquêtes et analyses sociale et urbaine...)
- Connaître les politiques de maintien à domicile des personnes âgées et de leur financement (Département, Caisse de retraites ...)
- Connaître le fonctionnement du logement social

PROFIL

Bac +3/5 Intervention sociale / Gérontologie / Coordination de projets / Sociologie du vieillissement

Actis étudie, à compétences égales, toutes candidatures dans le respect de son engagement pour la non-discrimination et l'égalité de traitement et dans le cadre de la « Charte de la Diversité » qu'il a signée.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- **Salaire mensuel brut** selon expérience et grille de classification entre 24k et 28k € annuels bruts
- Pack rémunération : titres restaurant, intéressement, mutuelle, aide aux transports en commun / à la mobilité douce
- Primes de fin de mission 10% et indemnité compensatrice de CP 10% liées au CDD
- 35 heures avec aménagement possible du temps de travail très avantageux (22 JRTT) et charte télétravail

POUR POSTULER

Envoyer CV + LM **au plus tard le 04 avril 2022**. Poste à pourvoir courant mi-mai 2022.

Merci de préciser vos prétentions salariales.

Par mail : recrutement@actis.fr ou Par courrier : ACTIS – Service du Personnel – CS 72508 –
25, avenue de Constantine 38035 GRENOBLE Cedex 02