
CISI (Chantier Insertion Sud Isère), recrute

**UN ENCADRANT TECHNIQUE (H/F)
CDD 7 mois avec possibilité d'évolution en CDI**

**pour son Chantier d'Insertion (ACI) d'Entretien des espaces naturels
et espaces verts**

Vous cherchez à rejoindre un projet qui a du sens, alors cette offre d'emploi est pour vous !!

1. Description du Poste :

Sous la responsabilité du coordinateur et de la Direction, l'Encadrant Technique d'Insertion est en charge **d'organiser l'activité et de vérifier la bonne réalisation des missions** en fonction des impératifs de la structure, des clients, et de l'insertion par l'activité économique.

Il ou elle **accompagne sur le terrain les salariés en parcours** dans l'acquisition de compétences, de savoir-être, afin de favoriser leur insertion professionnelle et leur retour à l'emploi. En lien avec la Chargée d'Insertion et le coordinateur, Il ou elle vérifie la montée en compétence des salariés à travers des évaluations régulières.

2. Organisation de l'activité

L'Encadrant Technique a en charge la gestion courante d'une équipe de 4 à 6 ouvriers polyvalents en Insertion professionnelle. Il ou elle devra avoir les qualifications ou l'expérience lui permettant d'organiser et de former les salariés dans les domaines de :

- L'entretien des rivières,
- L'entretien des Espaces Naturels,
- L'entretien de la voirie Départementale ou Communale,
- L'entretien des chemins ou sentiers communaux

Il (ou elle) aura comme mission de :

- Préparer l'intervention, organiser le déroulement de la mission et animer le travail en équipe selon les besoins des clients, en lien avec les contraintes économiques et celles du secteur de l'insertion,
- Encadrer les salariés dans l'exécution des missions et réaliser un suivi technique en lien avec le client et le coordinateur

3. Transfert de compétences :

Dans le cadre de sa mission :

- Contribuer à l'évolution des salariés polyvalents en assurant un transfert des savoir-faire,
- Utiliser la mission comme support de formation et de montée en compétence, encadrement pédagogique,
- Mettre en œuvre des apprentissages-terrain avec la pédagogie adaptée aux difficultés des salariés et aux spécificités des activités techniques,
- Evaluer les salariés polyvalents grâce à des supports techniques d'évaluation, afin d'adapter les parcours d'insertion et en assurer la formalisation et le suivi,
- Veiller au respect des matériaux et matériels, ainsi qu'à leur entretien.
- Maitriser et faire appliquer les aspects de prévention de la santé et de la sécurité au travail,

4. Compétences et qualités recherchées :

- Connaissance publics en insertion
- Capacité à gérer des situations conflictuelles
- Capacité à encadrer et animer une équipe
- Capacité à travailler en autonomie
- Capacité d'écoute
- Sens de l'organisation
- Sensibilité associative
- Capacité d'adaptation et rigueur
- Capacité à prendre du recul
- Bonne aptitude physique
- Capacité à travailler en extérieur

5. Conditions de travail :

- **Poste basé à Vif** avec comme périmètre d'intervention Sud Isère et agglomération grenobloise
- **Contrat : CDD de 7 mois à 35 h/hebdo avec possibilité d'évolution en CDI**
- **Rémunération mensuelle brute : 1 980€ brut + Indemnité panier repas**

**POSTE A POURVOIR DES QUE POSSIBLE
Date limite pour postuler : le 15 FEVRIER 2022**

Envoyer CV et lettre de motivation par mail : m.moutier@lafourmi.asso.fr
A l'attention de Magali MARTIN-LAUZIER, Directrice