



FICHE DE POSTE

ASSOCIATION MILLE POUSSÉS



IDENTIFICATION DU POSTE

<i>Intitulé et nature du poste</i>	Chef.fe de culture Encadrant.e technique d'insertion
------------------------------------	---

PRESENTATION DE L'ENTREPRISE

<i>Missions générale</i>	<ul style="list-style-type: none">• Proposer un cadre de travail et un accompagnement socio-professionnel à des personnes en difficultés• Mener une activité économique d'agriculture urbaine, économiquement performante, participant à une alimentation durable et au développement du territoire.
<i>Positionnement du salarié dans l'organigramme</i>	> Liaison hiérarchique : Direction et Conseil d'administration > Liaison fonctionnelle : Equipe de salariés permanents et en insertion

LES MISSIONS DU POSTE

<i>Mission principale, finalité du poste</i>	Responsable de la production maraîchère, en garantissant la vocation sociale avec l'encadrement des postes d'insertion
<i>Missions et activités du poste</i>	<p>Mission 1 : Piloter la production maraîchère</p> <ul style="list-style-type: none">> Elaborer le plan de culture écrit et les documents de suivi en collaboration avec la directrice> Mettre en œuvre les procédures de conformité relatives à la certification AB> Effectuer les achats et gérer les stocks (semences, plants, engrais/fumures, conditionnement)> Assurer la préparation de la terre et sa fertilisation> Organiser et mettre en place les cultures et en assurer le suivi (arrosage, désherbage, traitement)> Récolter et stocker la production selon la réglementation en vigueur> Préparer et livrer (nettoyage, tri, calibrage, conditionnement, transport...)> Veiller à développer l'écosystème et la biodiversité> Créer et tenir à jour les documents de suivi de la production, évaluer les productions réalisées en fonction des prévisions.> Contribuer à la tenue du budget sur l'activité maraîchère (investissements, achats annuels)> Etre responsable des pièces comptables liées à l'activité maraîchère (bordereaux de livraison, justificatifs achats...) <p>Mission 2 : Encadrer le personnel en insertion</p> <ul style="list-style-type: none">> Participer au recrutement des salariés en insertion> Accueillir les nouveaux salariés et garantir leur bonne intégration> Planifier et organiser leur travail à la journée, à la semaine.> Assurer leur encadrement et leur formation> Affecter les tâches et transmettre les consignes en tenant compte des difficultés de chacun> Faire acquérir les gestes professionnels en situation de travail et habitudes de rangement du site> Garantir la sécurité au travail pour soi et les autres> Participer à l'élaboration du parcours d'insertion de chaque employé> Conduire les entretiens individuels avec le ou la chargé(e) d'insertion> Evaluer en milieu de travail les compétences et les capacités de chacun> Contrôler le respect du règlement intérieur et des horaires de travail

	<p>Mission 3 : Contribuer à la production et vente des micropousses Selon l'organisation proposée par la directrice, en charge du pilotage de cette production.</p> <p>Mission 4 : Assurer la fonctionnalité du site A ce titre, il ou elle doit : > Assurer l'entretien, la maintenance et le renouvellement du matériel et des équipements > Piloter de nouveaux aménagements si nécessaire.</p> <p>Mission 5 : Faire vivre le projet A ce titre, il ou elle doit : > Participer au projet associatif > Collaborer activement avec toute l'équipe en apportant sa contribution technique et personnelle > Participer aux réunions hebdomadaires maraîchage, équipe, insertion > Prendre part à l'animation du site et du réseau de la ferme > Contribuer au travail des bénévoles</p>
COMPETENCES REQUISES	
<i>Profil du poste</i>	<p>Les « savoirs » : > Connaissance de la gestion d'une ferme maraîchère (techniques et outils) > Connaissance des règles de l'agriculture biologique > Connaissance de l'Insertion par l'activité économique > Connaissance des bases en matière de sécurité et de premiers secours > Connaissance du monde et du fonctionnement associatif</p> <p>Les « savoir-faire » : > Production maraîchère > Bricolage et travaux manuels > Manipulation d'outils maraîchers</p> <p>Les « savoir-faire » comportementaux : > Capacité de prise d'initiatives au niveau technique > Capacité de prévision, planification > Capacité d'adaptation (climat, équipe...) > Capacité d'organisation et rigueur > Qualité relationnelle forte : capacité à animer, motiver, coordonner, être à l'écoute, renforcer l'estime et la confiance en eux des salariés en insertion > Capacité d'encadrement et sens du travail en équipe > Capacité pédagogique</p>
CONDITIONS D'EXERCICE	
<i>Environnement de travail</i>	<p>Employeur : Association Temps de travail : 35 heures hebdomadaires. Salaire brut mensuel : Salaire : 1600 € à 2200 € bruts / mois - statut cadre.</p>