

## AU LOCAL RECRUTE

### Offre d'emploi : Directeur.rice de Au Local (remplacement d'un congés maternité)

Date de parution : le 18 novembre 2021

- **Le projet Au Local :**

Au Local est une coopérative qui a pour but de travailler sur l'accessibilité des produits alimentaires locaux au plus grand nombre. Le groupement d'achat Au Local permet aux habitants des quartiers sud de Grenoble de bénéficier d'une offre de produits locaux de grande qualité et à prix juste (aussi bien pour les producteurs que pour les habitants).

- **Nos valeurs et nos objectifs :**

- Démocratiser l'accès, en milieu urbain, à des produits fermiers de qualité, de saison et locaux pour tous.
- Créer des liens entre producteurs et consommateurs du quartier
- Rémunérer équitablement les producteurs afin qu'ils puissent vivre convenablement de leur production et leur ouvrir de nouveaux débouchés qui soient rémunérateurs sans être chronophages.
- En terme logistique, notre activité de groupement d'achat comprend le transport des produits à moins de 100 km de Grenoble jusqu'à notre local au 14 Avenue Malherbe ainsi que la préparation des commandes des consommateurs et la distribution de celles-ci.

### LE POSTE : Directeur.rice de la structure (en remplacement de congés maternité) :

**Le.la directeur.rice de la coopérative (Société Coopérative d'Intérêt Collectif) Au Local** est en charge de l'application des décisions prises par le Conseil d'Administration. **Sous la supervision du Président.e** et en relation étroite avec l'ensemble de l'équipe, il.elle se doit de **maintenir et de coordonner les activités** du groupement d'achat ainsi que des animations autour de l'alimentation. Il est **responsable du suivi administratif** de l'entreprise ; budgets, **ressources humaines**, facturation et du relationnel avec les partenaires externes. Il.elle sera également **en charge du développement de la structure** selon les orientations données par le Conseil d'Administration.

Il.elle évoluera au sein **d'une équipe autonome, très motivée, engagée dans le projet** et qui suivent de près les objectifs : **rendre l'alimentation saine et locale accessible au plus grand nombre** tout en restant solidaire des producteurs/agriculteurs qui fournissent Au Local et aux habitants des quartiers dans lesquelles est implanté Au Local. Il.elle évoluera au sein d'une structure dont **les activités sont en place depuis maintenant 3 ans**, l'implantation de la structure dans le quartier, le volume de commande hebdomadaire ainsi que le déroulé des animations est aujourd'hui bien **ancré et stable**.

- **Coordination d'équipe et des projets. Au sein d'une équipe de 5 salariés, d'une stagiaire et de jeunes en chantier éducatif, le.la directeur.rice est responsable du maintien et du bon déroulement des activités – 30% du temps de travail**

- Coordination du projet de développement des nouveaux points de distribution : mise en place et suivi de l'implantation des nouveaux points de distribution et de l'installation des nouveaux bureaux.
- Suivi des activités du groupement d'achat – être auprès de l'équipe, de la Responsable de groupement d'achat et du Chargé de groupement d'achat et points de distribution et du chauffeur/livreur pour trouver les solutions adéquates et maintenir les activités et les bonnes relations avec les producteurs et les consommateurs

- Suivi des activités d'animation et de sensibilisation – être en soutien auprès de la responsable animation en ayant une vision élargie du projet pour lui permettre d'être au plus près des besoins des bénéficiaires et des objectifs de la structure.
  - Développement de la vie coopérative au sein de la SCIC – être en soutien et force de proposition auprès de la Stagiaire en alternance afin de faire vivre une vie coopérative qui permette le lien social entre les coopérateurs et de leur permettre de définir les grandes orientations de la coopérative.
- **Responsable administratif et financier – 40% du temps de travail**
- Suivi budgétaire – en lien étroit avec le.la Président.e du CA, le.la directeur.rice est chargé.e du suivi de trésorerie et d'exploitation de la structure. Il.elle se doit de suivre la stratégie budgétaire mise en place.
  - Facturation – en lien étroit avec les Responsables groupement d'achat et animations, il.elle est responsable de la saisie et du contrôle des factures en fonction des bons de commande et de livraisons et effectue les paiements auprès des producteurs.
  - En lien étroit avec le cabinet d'expert-comptable, il.elle est responsable du transfert des informations et des documents administratifs (factures, relevés bancaires...) dans les délais impartis.
  - Suivi de l'implantation du logiciel de caisse : en lien étroit avec nos prestataires, le.la Directeur.trice est en charge du bon déroulement de l'implantation du logiciel de caisse, du bon fonctionnement des équipements (TPE, caisse, ordinateurs...)
  - Recherche de financement : il.elle est toujours en veille concernant des appels à projet qui pourraient concerner la structure. Il se doit d'y répondre et de transmettre les bonnes informations pour garantir le suivi budgétaire et le développement de la coopérative.
- **Responsable des Ressources Humaines – 10% du temps de travail**
- En lien avec le Conseil d'administration et en fonction du budget, le Directeur.trice est chargé.e de mettre en place une politique de ressources humaines (salaires, primes, temps de récupération...) pour fidéliser les salariés et garantir un espace de travail agréable.
  - Maintenir les bonnes relations au sein de l'équipe : le.la Directeur.rice conduit les réunions d'équipes, transmet les informations nécessaires au maintien d'une bonne communication entre les salariés, prévoit des temps de rencontre individuelle avec chaque salarié de manière régulière.
  - En lien étroit avec le service social de notre cabinet d'expert-comptable, le.la Directeur.trice est responsable du transfert des informations relatives aux salariés pour créer les fiches de paies, il.elle effectuera les virements.
  - Responsable des questions administratives des salariés et stagiaires : temps de travail, gestion des congés, des plannings horaires, mutuelles et prévoyance, CE.
- **Responsable des relations avec les partenaires extérieurs – 5% du temps de travail**
- Il.elle maintient les relations avec l'ensemble des partenaires externes de la structure : financeurs, associations de quartier, réseau d'entreprises, URSCOP, Calisoli, Métropole de Grenoble, Ville de Grenoble...
  - Il.elle est responsable de l'image externe de Au Local – supervise la communication globale en relation étroite avec la personne en charge de la communication et les autres salarié.s.
- **Lors de la préparation et de la distribution des commandes elle/il effectue les tâches suivantes chaque vendredi avec l'ensemble de l'équipe – 15% du temps de travail**
- Emballage et répartition des produits dont une partie du temps en chambre en froide et mise en unité
- **Le.la Directrice.teur est en relation direct avec les consommateurs :**
- Maintiens une bonne relation clientèle, encaissement.
  - Accueil, écoute, conseille, accompagne les consommateurs et répond au mieux à leurs questionnements



Offre d'emploi : Directeur.rice remplaçant.e

- Participe à l'animation du local (dégustation de produits, tenue de stand dans les fêtes de quartier, réunions de consommateurs et autres événements)
  - Participe aux permanences (accueil des consommateurs pour qu'ils réalisent leurs commandes)
- Selon le planning de l'ensemble de l'équipe, il.elle maintient la propreté du local qui accueille des produits frais et sensibles ainsi que le passage de près de 200 consommateurs par semaine
- Déchargement du camion (port de charge lourde possible ; 20 Kg avec l'aide d'une seconde personne possible)

- **Profil recherché :**

Vous avez :

- Une réelle capacité à mettre en place les décisions stratégiques permettant de fixer des cadres d'action et de mettre en œuvre un programme de développement déjà identifié ;
- Des compétences déjà affirmées en gestion financière (analyse et prospective) et en ressources humaines ;
- Une connaissance basique de la réglementation du droit du travail privé ;
- Une bonne capacité à représenter la coopérative et à défendre ses projets auprès des institutions, partenaires, consommateurs et producteurs

Votre savoir-être :

- La volonté de vous engager dans le monde de l'alimentation locale et de qualité accessible à tous
- Fortes qualités relationnelles et capacités à communiquer (oral et écrit) ;
- Capacité d'écoute, d'adaptation et de pédagogie ;
- Leadership et aptitude à l'animation des équipes professionnelles et des coopérateurs ;
- Sens des responsabilités et des priorités, polyvalence, réactivité et autonomie ;
- Esprit d'initiative, créatif.ve ;
- Maîtrise des outils informatiques de base et collaboratifs ;

Prévoir un contrat de travail en temps plein en CDD de 7 mois – 35h semaine du lundi au vendredi, horaires aménageable en fonction des besoins – sur base du SMIC. Temps de récupération possible si nécessaire, mutuelle prise en charge à 50 %, achat des produits du groupement à prix coûtant, prime possible en fonction des objectifs de l'année.

Début de contrat mi-janvier, 3 semaines de tuilages sont prévues avec la Directrice actuelle. Poste basé au 14 avenue Malherbe, 38100 Grenoble.

Pour plus d'information, contacter nous par mail : [coop@au-local.org](mailto:coop@au-local.org) et laissez vos coordonnées, nous vous rappellerons.

**Pour postuler, merci d'envoyer votre CV et Lettre de motivation à [coop@au-local.org](mailto:coop@au-local.org) ou par voie postale au 14 avenue Malherbe, 38100 Grenoble avant le 26 décembre 2021.**

A bientôt !

L'équipe de Au Local