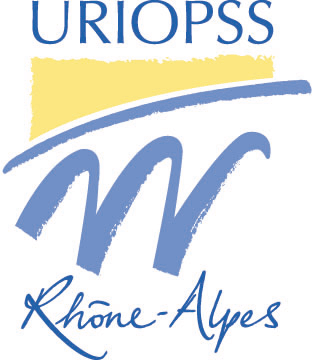
**ww.solidaction.fr**

Association Loi 1901 adhérente au et à

PROFIL DE POSTE DE DIRECTEUR

###### MAJ : Septembre 2020

###### 1 PRESENTATION DE SOLID’ACTION

**Le projet**

L’association a pour but de développer et de soutenir des projets visant à accueillir, avec ou sans hébergement, des personnes en situation de grande exclusion, en leur apportant une aide matérielle et morale, et en leur proposant une activité en milieu rural. Cette aide devra leur permettre avec ou sans soutien durable de retrouver une place dans la société. L’association pourra aussi participer et coopérer à des organismes, quel que soit leur nature, ayant pout but ou objet la réinsertion professionnelle et sociale de personnes en difficulté ou en situation d’exclusion.

Solid'Action propose :

* **Un hébergement :** Deux lieux de vie collectif, des appartements semi collectifs et un studio, et un service d'accompagnement dans le logement - *Agrément 22 places CHRS Insertion et 5 mesures AVDL (Accompagnement Vers et Dans le Logement)*
* **Des activités de travail :** des activités d'espaces verts, d'entretien d'espaces naturels, de déneigement, de nettoyage de montées d'immeubles et d'appartements et de déménagement social. Deux supports :
  + Un AAVA (Atelier d'Adaptation à la Vie Active) - *6 postes*
  + Deux ACI (Ateliers et Chantiers d'Insertion) : La Brigade verte avec 9,5 ETP et l'Entreprise solidaire : 11 ETP
* **Des ateliers de formation et de remobilisation :** en lien avec la santé, la vie en société, la vie professionnelle, atelier d'écriture, informatique, remises à niveau individualisées, formations externes

##### Les principes fondateurs de l’association

**Un projet d’entrepreneuriat militant !**

C’est le refus de considérer l’exclusion comme une fatalité et la volonté de faire en sorte que le droit à la dignité de tous ne reste pas qu’un slogan, qui a été le terreau de Solid’action. Nourri par les valeurs et l’engagement du couple qui en est à l’initiative, notre projet a rapidement fédéré un noyau d’acteurs locaux, puis s’est développé dans un cadre associatif, mais dans une logique entrepreneuriale.

Ciblant des publics dit « très en difficulté », notre structure propose d’accueillir et d’accompagner des personnes qui n’arrivent plus à s’inscrire dans notre société, après un parcours de vie chaotique, en lien avec des problèmes de santé et/ou de justice.

Le postulat fondateur de notre démarche repose sur la conviction que les personnes ne se réduisent pas à ce qu’elles ont fait ou ce dont elles souffrent, mais qu’elles ont avant tout des compétences et des ressources qu’il faut réveiller, révéler et soutenir.

L’accompagnement proposé s’appuie sur un mélange subtil d’exigence et d’empathie, à travers un cadre d’intervention « normalisant » (≠ normatif), articulant l’intervention de professionnels avec une fonction « d’hôtes », assurée

jusqu’alors par le couple de fondateurs et des bénévoles, qui constitue l’originalité et l’ingrédient clé de notre projet.

L’animation de lieux de vie (CHRS et AVDL) et l’encadrement d’activités de production (ACI et AAVA), en lien direct avec l’environnement local, constituent les deux leviers de l’accompagnement des personnes. Depuis bientôt 15 ans, les résultats obtenus en termes d’insertion démontre la pertinence du projet qui est massivement reconnu par nos partenaires.

**Plus qu’un travail, un engagement !**

Par cette affirmation, nous souhaitons souligner et rendre explicite le fait que rejoindre Solid’action, c’est partager, avec nous, des convictions fortes, sur une vision inclusive de notre société, permettant à tout un chacun d’y trouver sa place, avec ce qu’il est.

Rejoindre Solid’action s’est aussi s’inscrire dans une dynamique où le terrain prévaut et à travers laquelle tous les intervenants font preuve d’exemplarité, en tant que premier vecteur de l’alliance avec les personnes accompagnées.

En tant que Directrice/Directeur vous aurez à incarner ces valeurs, à les impulser et les faire vivre au quotidien, que ce soit dans le cadre des activités d’hébergement ou celles de production, en lien, pour ces dernières, avec le responsable d’exploitation.

L’atypisme du projet demande également d’être en capacité d’entreprendre (avoir des idées, prendre des initiatives, oser, « mouiller la chemise ») pour pérenniser, faire évoluer et développer ce qui a été bâti au fil du temps.

Que ce soit à travers les activités de gestion (financière, RH, partenariale, projets…) ou celles liées à l’animation du lieu d’hébergement (partage de séquences de la vie quotidienne), vous aurez une vision et une approche globale.

Pour mener à bien vos missions, vous pourrez compter sur un conseil d’administration engagé et garant du projet associatif, une équipe de professionnels expérimentée, un réseau de partenaires et de collectivités territoriales impliqués et engagé et des personnes accompagnées pleines de ressources !

### L'équipe d'encadrement

L'équipe est composée de 16 permanents :

- un(e) directeur(trice) (1 ETP)

- un(e) assistant(e) administratif(ive) (1 ETP)

- un(e) responsable d'exploitation (1 ETP)

- 3 accompagnatrices d'hébergement et dans le logement (3 ETP)

- 1 maitresse de maison (1 ETP)

- 2 accompagnatrices professionnelles (2 ETP)

- 6 encadrants techniques (6 ETP)

- 1 responsable de maintenance (1 ETP)

***ETP****:* ***E****quivalent* ***T****emps* ***P****lein sur une base de 38,5 h/hebdo*

**2 DEFINITION DE POSTE**

Par délégation du Conseil d’Administration, le directeur définit la stratégie de la structure, l'applique, dirige la mise en oeuvre et s'assure de la réalisation des objectifs politiques, économiques et sociaux en perpétuant les valeurs morales qui ont servi de base à la fondation de l’Association.

**GESTION DU PERSONNEL**

* + Il définit la politique de gestion des ressources humaines et participe, avec le conseil d’administration de l'association, au recrutement du personnel permanent,
  + Il manage l'ensemble des permanents et prend en charge l'animation de l'équipe du secteur « logement-hébergement », promeut et planifie leur formation et leur évolution dans le cadre du projet d’établissement, en valorisant les ressources, les compétences et le service rendu.
  + Il procède à tous les actes relatifs à la gestion du personnel en accord avec le Conseil d'administration. En particulier, tout mouvement de personnel (arrivée, départ, nouvelle affectation, licenciement) doit être signalé au Président de l'Association.

**GESTION FINANCIERE**

Dans une période de restriction budgétaire, il doit élaborer en lien le Conseil d’Administration, une stratégie budgétaire permettant de garantir l'équilibre financier et le développement de l'association.

* Il est responsable de l'élaboration et de l'exécution budgétaire (le budget est de 1 700k€),
* Il étudie la faisabilité technique et financière des projets, recherche et négocie les financements,
* Il conduit la préparation du budget et propose le programme des travaux d’entretien ainsi que les investissements qu’il juge nécessaires.

**ORGANISATION ET COORDINATION DES ACTIONS ET DES EQUIPES**

* Il coordonne l'ensemble des activités des 2 pôles « logement-hébergement » et « activité économique »
* Il définit les objectifs et supervise la production en lien avec le responsable d'exploitation
* Il supervise, pilote et adapte l'organisation des moyens et des ressources
* Il a en charge le recrutement (des visites en prison sont à prévoir) et le départ des personnes accueillies et est garant(e) des actions à mettre en oeuvre auprès des personnes accueillies
  + Il veille au respect des formalités légales, réglementaires, administratives,
  + Il coordonne la rédaction des rapports annuels de fonctionnement et bilans de l'année.

**DEVELOPPEMENT DE PROJETS ET DE PARTENARIATS**

* Il assure, par délégation, la représentation extérieure de la structure,
* Il développe des activités et prestations en lien avec le responsable d'exploitation, dans un cadre partenarial élargi et de coopération avec l'ensemble des structures du département et les élus locaux,
* Il optimise le développement des réseaux sociaux et professionnels,
* Il veille à la qualité des prestations et des relations avec les partenaires et les autorités de contrôle
  + Il est force de proposition des projets de développement de l'association,

Un des enjeux de la prise de poste du directeur sera notamment l'élaboration d'un CPOM (Contrat Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens) avec le développement d'activités (recherche de financements pour la construction du hangar à bois, création d'une Pension de famille, développement de places AVDL, …).

**Connaissances indispensables**

Connaissances des problématiques d’exclusion de publics en grande vulnérabilité (sous-main de justice) et présentant des troubles de comportements.

Connaissance des dispositifs, des partenaires sociaux et des politiques publiques

Connaissances en gestion financière

Capacités d'analyse et d'anticipation

Capacités de négociation

**Les savoirs techniques**

Très bonne maîtrise de l’informatique : Apple, LibreOffice, Internet et Base de Données interne (Filemaker)

Savoir rédiger rapports, compte rendus d'activités etc,

Savoir mener un entretien, une réunion

Animer et gérer une équipe de salariés,

Savoir gérer seul les situations difficiles et réduire les tensions

Compétences en développement de projets et de développement local

**Les qualités humaines**

Sens de l’empathie,

Bienveillance

Fermeté

Dynamisme

Esprit militant d'entrepreneur social et sens de l’engagement

**Diplôme**

Niveau 2 (CAFERUIS ou équivalent)

Expérience de direction d'établissement, services ou dispositifs à caractère social.

##### 3

##### LES CONDITIONS DE TRAVAIL

**La fonction d'hôtes avec un logement de fonction**

Le directeur bénéficiera d'un logement de fonction, et les temps de présence au lieu de vie pourront s'organiser et s'aménager avec les autres permanents.

La relation professionnelle se situe dans le « vivre avec », le partage, et n’a pas la même fonction que celle d’un travailleur social, extérieur à la vie du résident, recevant sur rendez-vous dans un bureau. Les différents aspects sont abordés dans l’instant (voire différés selon le besoin)... L’échange, la remise du cadre peut se faire à tout moment (au cours du repas, dans l’activité́ du chantier, dans le moment de loisir partagé, entre deux portes...).

Cette proximité́ entraine une relation étroite, un échange, des discussions de tous les instants qui favorisent l’expression, la confidence, le rappel du cadre de façon simple et bienveillante.

**Les astreintes de week-end et de remplacement**

Les astreintes de week-end seront réparties entre les 2 accompagnateurs/trices d’hébergement, la maitresse de maison et le directeur (1 week-end sur 4).

Les deux accompagnateurs/trices d’hébergement et la maitresse de maison assureront le remplacement du directeur pendant ses 5 semaines de congés. Cette astreinte comprendra une présence continue de jour comme de nuit.

**Lieu de travail**

27 rue des Etablissements 38660 Saint Hilaire du Touvet

Ce poste requiert une grande disponibilité et implique des déplacements fréquents dans le département et ponctuels à Paris.

**Type de contrat et prise de poste**

**CDI à compter du 1er Décembre 2021 (**possibilité de prise de fonction en novembre 2021)

#### Salaire :

#### Convention Collective

CCN des Ateliers et Chantiers d'insertion (Synesi) n°IDCC 3016

**Couverture sociale**

Mutualité Sociale Agricole

**Candidature à adresser de préférence par mail jusqu’au 24 Octobre à :**

**Mr Philippe Malaval et Mme Françoise Bouchaud Co-présidents Solid’action**

[francoise.bouchaud81@gmail.com](mailto:francoise.bouchaud81@gmail.com) [philippe.malaval@dinobat.com](mailto:philippe.malaval@dinobat.com)



**SOLID'ACTION**

Association Loi 1901 créée le 12 octobre 2001 – N° SIRET : 445 113 855 00024

-

27 Route des Etablissements 38660 SAINT HILAIRE DU TOUVET

☎ : 04 76 97 83 64 -  : [accueil@solidaction.fr](mailto:accueil@solidaction.fr) - **www.solidaction.fr**