



16 route de Vassieu

38 390 Montalieu Vercieu

Agréments : Jeunesse et Éducation Populaire : 38525

- Jeunesse et Sport : 3801001

OFFRE D'EMPLOI DIRECTEUR/TRICE DE CENTRE SOCIAL

CONTEXTE

L' Espace Socio Culturel Pays de la Pierre agréée Centre Social depuis 2017, recrute son/sa directeur-trice

L'association rayonne sur les communes de Montalieu Vercieu, Bouvesse Quirieu, Porcieu Amblagnieu, Charette, Parmilieu (8000 habitants) situées en Isère, dans la Communauté de Communes des Balcons du Dauphiné.

Affiliée à la Fédération des Centres sociaux, elle promeut des valeurs de dignité, de solidarité, de démocratie, et se donne pour but d'animer et développer la vie sociale sur le territoire, pour renforcer le lien social. Elle place donc l'habitant au cœur de son action.

L'association créé en 1966, était historiquement une MJC. Les activités sont multiples et s'adressent à toute la population du territoire : activités sportives et culturelles, mais aussi des actions en direction des jeunes, de l'accompagnement scolaire, des actions en direction des familles.

Tout en s'appuyant sur son histoire, un des enjeux pour l'association consiste à poursuivre et à renforcer le développement de l'action famille et de l'action jeunesse initiées depuis deux ans. Il faudra entre autres accentuer des actions décentralisées dans les communes du territoire.

Les actions sont soutenues par les collectivités locales et émergent sur différents dispositifs contractuels ou conventionnels de la CAF de l'Isère

Le projet est animé par un conseil d'administration de 19 membres, mis en œuvre par une équipe de 5 salariés permanents, 3 animateurs techniciens, 7 prestataires de services, et 30 bénévoles d'activités (soit 6 ETP) avec un budget de 400 000€.

LES MISSIONS ET COMPETENCES

LES MISSIONS S'ORGANISENT AUTOUR DE QUATRE THEMATIQUES

1/ Le projet et le territoire

- Conduire et évaluer le projet de l'association avec les administrateurs et les habitants au cœur de la démarche
- Assurer la coordination, l'animation et l'accompagnement méthodologique pour mettre en œuvre le projet social dans toutes ses étapes (diagnostic, évaluation, plan d'actions etc)
- Garantir la cohérence des orientations
- Donner les moyens aux administrateurs de prendre des décisions.
- Valoriser et promouvoir l'action de l'association
- Comprendre et s'intéresser aux spécificités rurales du territoire
- Mesurer les enjeux de l'évolution du territoire en mutation et être prospectif.
- Gérer la communication interne et externe

2/ Le partenariat

- Savoir travailler et nouer des relations avec les collectivités territoriales, dans l'intérêt de l'association.

[Tapez ici]

- Savoir travailler et nouer des relations avec des organismes publics ou privés -
- Maitriser les dispositifs liés au secteur d'activité, notamment ceux de la CAF
- Participer, ou initier des actions partenariales dans une logique de construction collective

3/ Les ressources humaines

- Manager l'équipe salariée avec bienveillance
- Accompagner l'équipe salariée dans ses différentes missions
- Fédérer les équipes salariées et bénévoles, les mobiliser et impulser une dynamique.
- Gérer par délégation les salariés du point de vue administratif, organisationnel et disciplinaire.
- Développer et accompagner les compétences individuelles et collectives (bénévoles et salariés).
- Favoriser la construction et l'intelligence collectives
- Animer des collectifs d'habitants et de bénévoles associatifs

4/ La gestion administrative et financière de l'association

- Gérer administrativement, financièrement et économiquement l'association.
- Maitriser les outils de gestion administrative, comptable et financière.
- Maitriser les dispositifs de financements de la CAF et des collectivités territoriales
- Être capable de construire un budget prévisionnel

PROFIL :

Diplômes :

Diplôme de niveau VI (ex niveau II) des carrières sociales, de l'animation sociale, du développement local, et/ou de l'ingénierie sociale, de l'économie sociale, permettant de diriger une association.

Expériences :

Expérience d'encadrement de personnel

Expérience similaire et pertinente en conduite de projet, et de direction d'association d'habitants au regard du contexte et du poste proposé. (3 ans minimum).

Savoir-être :

Faire preuve de qualités relationnelles, d'accueil et d'écoute.

Savoir prendre des décisions tout en sachant en référer aux différentes instances associatives.

Faire preuve d'aisance orale et rédactionnelle.

Savoir travailler avec des bénévoles associatifs.

Faire preuve de disponibilité et d'adaptation : pouvoir adapter ses horaires aux besoins de la structure (soirs, weekend)

CONDITIONS D'EMPLOI

Poste en CDI à temps plein en forfait jour Statut cadre. 214 jours travaillés

Poste basé à Montalieu Vercieu (38390) avec des déplacements sur le territoire d'intervention de l'Espace socio Culturel.

Salaire : Entre 35 000 et 39 000€ selon convention collective animation hors reprise d'ancienneté

Prise de poste : à partir du 1^{er} Septembre 2021

Titulaire d'un permis de conduire

POUR POSTULER :

Adressez une lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae avant le 11 juin à minuit, à Monsieur Le Président de l'Espace Socio-Culturel Pays de la Pierre, en utilisant la référence « Poste direction ESCPP »

- Par mail : direction@escpp.org

- Par courrier : 16 Bis route de Vassieu 38390 Montalieu-Vercieu

La journée de recrutement se tiendra **le 30 juin 2021 à Montalieu-Vercieu**

[Tapez ici]