



Fiche de poste

127 Grand Rue, 38650 Monestier-de-Clermont
Contact : collectif@caa-ygrenoblois.fr

1. Cadre général:

Date de création : 15/04/2021

Début d'embauche : dès que possible

Quotité : 26 heures / semaine annualisées

Intitulé du poste : Chef.fe de projet – Maitrise d'ouvrage « Ferme Urbaine Coopérative de GrandAlpe»

Nom/Fonction du/des responsables hiérarchiques : Conseil d'Administration du Collectif Autonomie Alimentaire de Grenoble et ses environs (CAA)

2. Finalité du poste:

Le CAA est lauréat de l'appel à projet « Quartiers Fertiles » de l'ANRU avec son projet de Ferme Urbaine Coopérative, qui s'inscrit dans le cadre du projet de rénovation urbaine de GrandAlpe et s'adresse en particulier aux habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville des Villeneuves de Grenoble et d'Echirolles. Le terrain se trouve à la croisée des trois communes de Grenoble, d'Eybens et d'Echirolles.

Si le CAA en est le porteur de projet, il associe outre les trois communes citées ci-dessus, Grenoble-Alpe Métropole et quelques acteurs privilégiés comme la Régie de Quartier de Villeneuve.

Les objectifs du projet :

- Produire une alimentation locale, accessible pour tous et de qualité
- Améliorer les conditions de vie des habitants de la Villeneuve de Grenoble et d'Echirolles et d'Eybens en favorisant une alimentation de qualité
- Favoriser la participation des habitants des Villeneuves de Grenoble et d'Echirolles et d'Eybens aux projets d'agriculture urbaine
- Faire de l'agriculture urbaine un levier de la transition sociale, écologique et démocratique
- Améliorer l'attractivité des Villeneuves de Grenoble et d'Echirolles et les dynamiques entre les secteurs d'habitation

La mission proposée consiste à prendre le pilotage du projet « Ferme urbaine GrandAlpe » en coopération avec une équipe en cours d'élaboration et composée de salariéEs, prestataires et/ou bénévoles du Collectif.

3. Activité et tâches :

Activité principale : Assurer la gestion du projet de la FUGA, pour le compte du Collectif.

Le projet doit prendre sa place au sein d'un projet plus vaste de rénovation urbaine GrandAlpe sur 400 hectares. Il s'agit d'asseoir le projet auprès des différentes collectivités et acteurs impliqués et d'organiser l'équipe et les partenariats nécessaires à sa réalisation.

Tâche 1 : *conduire la faisabilité du projet, de la vision à la réalité.*

- S'immerger dans le projet et ses enjeux tant politiques que financiers.
- Prendre connaissance de la structure associative porteuse.
- Assurer l'adéquation entre la planification et la réalisation des objectifs du projet.
- Analyser et organiser les dimensions financière et budgétaire du projet.
- Veiller à la programmation régulière des instances de pilotage et à leur bon déroulement : comités techniques et comité de pilotage.
- Assurer la circulation de l'information entre les partenaires.

Tâche 2 : *mettre en place, avec les membres de l'association, une équipe pouvant conjuguer salariés, prestataires, stagiaires et bénévoles.*

- S'entourer des compétences nécessaires à la conduite du projet.
- Organiser les rôles et activités de chacunE.
- Co-construire avec l'équipe la charte partenariale.

4. Compétences :

Connaissances :

- Connaissance en ingénierie de projet
- Connaissance en ingénierie financière
- Connaissance du fonctionnement des projets urbains
- Connaissance des systèmes de production alimentaire
- Connaissance du fonctionnement, de l'organisation et de l'environnement des Collectivités et des associations

Savoir Faire :

- Capacité d'analyse, de synthèse, d'organisation et de rédaction
- Capacité à comprendre et à accompagner les enjeux politiques du projet
- Conduite de projets participatifs
- Elaboration de méthodes, de procédure et d'outils
- Gestion d'équipe

Savoir Etre :

- Qualités relationnelles : écoute, diplomatie et sens de la pédagogie
- Autonomie, initiative et rigueur
- Aptitude à travailler en équipe

6- Conditions d'Exercice / Moyens Matériels et Financiers

Lieu de travail : télétravail + possibilité de louer des salles pour des réunions ; cela en attente de l'espace de co-working dédié

Temps et horaires de travail : 26 heures par semaine (planning à valider suite à l'entretien)

Type de contrat : CDD sur 12 mois

Rémunération : salaire évolutif et en fonction de l'expérience

7- Profil Requis

Formation en agriculture, sciences politiques, sociologie, management de projet ESS.

Expériences

- Avoir de l'expérience dans la conduite de projet complexe, multi- partenarial.
- Avoir de l'expérience en gestion d'équipe et en gouvernance coopérative.