

Chargé(e) de mission éducation artistique et culturelle

FICHE DE POSTE	QUOTITE : 60% Nb D'HEURES : 21 heures par semaine	CLASSIFICATION : Contrat aidé « Parcours Emploi Compétence »
Pôle : Culture	NOM / FONCTION DU OU DE LA SUPERIEUR-E HIERARCHIQUE DIRECT-E : Chloé DENISE, responsable du pôle	
1- FINALITES DU POSTE		
<p>La Communauté de communes du Royans Vercors est engagée dans une convention d'éducation artistique et culturelle (CTEAC) avec le soutien de différents partenaires (Etat, Région, Département, PNRV, Caf). Cette convention prévoit de mettre en place le plan d'actions suivant :</p> <ul style="list-style-type: none">- Coordination et mise en lien des acteurs culturels, sociaux, éducatifs,...du territoire- Sensibilisation, formation/action des acteurs du territoire à l'éducation artistique et culturelle (EAC)- Résidence artistique de 3 ans pour développer des actions d'EAC sur tout le territoire et auprès de publics variés- Chantier d'expérimentation sur les arts et culture numérique et l'éducation aux médias et à l'image <p>Le/la chargé(e) de mission assurera la mise en œuvre des actions de la CTEAC en relation étroite avec la responsable de pôle culture.</p>		
2- ACTIVITES ET TACHES, INTITULE ET DESCRIPTION		
<p>Activité 1 : Résidence artistique => Participe à la co-construction des actions d'EAC avec l'équipe en résidence et les partenaires locaux, soutien à la rédaction des projets, au montage des partenariats, à la rédaction des bilans, la communication sur les actions.</p> <p>Activité 2 : Résidence artistique => Accueil de l'équipe artistique en résidence et organisation logistique de la résidence (hébergement des artistes, gestion des plannings, réservation de matériel, des salles, installation scénique et technique...)</p> <p>Activité 3 : Appui pour l'organisation des différents temps forts de la CTEAC : journée de formation/action des partenaires locaux, rencontres de territoire, collectif culture.</p> <p>Activité 4 : Soutien pour le suivi des autres actions de la CTEAC : actions d'éducation aux médias et à l'information, appel à projets EAC local,...</p>		
3- RELATIONS FONCTIONNELLES		
<ul style="list-style-type: none">- Internes : Services culture, fonctionnel (RH), technique, pôle social, pôle tourisme, pôle économie, service environnement.- Externes : équipe artistique en résidence et partenaires locaux (acteurs culturels, sociaux, éducatifs, ...).		
4- CONDITIONS D'EXERCICE / MOYENS MATERIELS ET FINANCIERS		
<p>Lieu de travail : Saint Jean en Royans Temps et horaires de travail : 21h/semaine, horaires de travail à définir au moment de la prise de poste Rémunération : en fonction du profil du candidat (fourchette entre SMIC et SMIC +10%) Matériel mis à disposition : ordinateur et téléphone portable</p>		
5- PROFIL REQUIS		
<p>Statut : Contrat aidé « Parcours Emploi Compétences » (PEC), éligible sous conditions (demandeurs d'emploi, bénéficiaire du RSA, jeunes diplômés en recherche d'emploi), <u>à valider par Pôle emploi ou la Mission locale avant de candidater.</u></p> <p>Durée : CDD 9 mois renouvelable</p> <p>Formation / Diplôme et qualifications nécessaires : Bac +2 développement culturel, conduite de projet, développement territorial. Permis B indispensable</p> <p>Expérience souhaitée : réalisation de projets (à titre professionnel ou bénévole) dans le domaine culturel, l'évènementiel, l'environnement, le social, ...</p>		
6- SUIVI ET FORMATIONS		

Conformément aux contrats PEC, la personne recrutée sera suivie par une tutrice (responsable du pôle culture) qui assurera le suivi de la mission et l'acquisition des compétences en lien avec le référent pôle emploi.
Des formations seront prévues (CNFPT, Auvergne Rhône Alpes Spectacle Vivant, ...).

7- CONTRAINTES DU POSTE

Travail ponctuellement le soir ou le week end. Déplacements sur le territoire

8- COMPETENCES ET TECHNICITES EXIGÉES PAR LE POSTE

Connaissances : Bac +2 développement culturel, conduite de projet, développement territorial, ...

Savoir être :

- capacité à travailler en autonomie et à rendre compte de son travail
- capacité d'adaptation
- sens du service public
- polyvalence et réactivité
- qualités relationnelles

Savoir-faire :

- rigueur et méthode
- sens de l'organisation
- sens du travail en équipe
- savoir communiquer et partager un projet

Renseignements auprès de Chloé Denise, responsable du pôle culture à la CCRV

Coordonnées CCRV : 04 75 47 79 42 / contact@cc-royans-vercors.org

**Candidatures (CV et lettre de motivation) à envoyer par mail à contact@cc-royans-vercors.org
jusqu'au 24 janvier 2021**

Prise de poste souhaitée en février 2021