

ENCADREMENT TECHNIQUE VELOS D'INSERTION

MISSIONS	ACTIVITES	PROFIL/COMPETENCE	LIEN HIERARCHIQUE
<ul style="list-style-type: none"> charger dans l'atelier de son bon déroulement, de son organisation et la gestion de l'activité de collecte et de réemploi, attentif à l'intégration des salariés sur les postes d'activité et le respect des règles de sécurité. Dans ce cadre, l'encadrant technique veille à la cohérence du groupe, au bien-être, à la reconnaissance, à l'autonomie et à la prise de responsabilité de chacun assurer l'encadrement d'un public en difficulté d'insertion sociale et professionnelle, assurer au quotidien l'organisation de la collecte, du réemploi et de la vente dans le cadre des objectifs financiers de l'association et sous la responsabilité de la directrice. assurer la formation technique sur la réparation des vélos. 	<ul style="list-style-type: none"> Organise les collectes de vélos et les livraisons Encadre et forme les salariés autour de supports techniques et d'activités basés sur le métier de la revalorisation et de remise en état de vélos Veille et organise à la répartition des tâches dans l'atelier Gère l'approvisionnement et l'aménagement de l'espace de vente, espace valorisation et production Contrôle les vélos Contrôle la clôture des ventes et le fonds de caisse Est chargé, dans l'atelier, de la mise en œuvre des règles de sécurité définie Assure au quotidien et est responsable des données statistiques de collecte et de réemploi Participe à l'évaluation des savoir être et savoir faire des salariés Se coordonne avec l'équipe pédagogique (direction et chargé d'insertion) pour le parcours d'insertion de chaque salarié Contribue à la rédaction des bilans d'activité et de projet Contribue à la communication sur la structure et à sa représentation dans le cadre de réunions partenariales, institutionnelles, de forums, de conférences, etc Est de force de proposition pour une meilleure qualité de travail et de sécurité 	<p>Formation</p> <ul style="list-style-type: none"> CQP Vendeur Technicien Cycles ou expérience professionnelle en réparation cycles probante Maîtrise de l'outil informatique <p>Savoir-Faire</p> <ul style="list-style-type: none"> Savoir transmettre et coordonner l'information au sein de l'équipe, rendre compte des problèmes rencontrés et rechercher les informations utiles pour améliorer la qualité de service Savoir mettre en place des procédures, planifier des tâches/des actions, répartir les tâches Savoir animer et encadrer une équipe : déléguer des responsabilités/des tâches, donner un cadre de travail bienveillant et structurant, impulser des changements, motiver les salariés Savoir établir des devis et avoir une démarche commerciale Savoir gérer des situations d'urgence et de conflit Avoir une première expérience en animation d'équipe serait un plus <p>Savoir-Etre</p> <ul style="list-style-type: none"> Savoir s'adapter au stress et à différents types d'individu Etre ouvert d'esprit Avoir une aisance relationnelle Avoir de la pédagogie et de la créativité Etre disponible Etre à l'écoute Savoir travailler en équipe Etre autonome pour la mise en place des actions Gérer des situations d'urgence et de conflit S'adapter à des publics variés 	<p>L'encadrant(e) :</p> <ul style="list-style-type: none"> Est sous l'autorité de la directrice A le statut employé <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p style="text-align: center;">CONDITIONS EXERCICES</p> <ul style="list-style-type: none"> Temps partiel : 32h semaine (du mardi au samedi) CDD 6 mois suivi embauche CDI Poste basé à Fontaine avec des déplacements Permis B Démarrage de la fonction dès que possible 13.5 euros brut/h </div>