



Régie de quartier Grenoble
Villeneuve - Village Olympique

La Régie de Quartier Villeneuve - Village Olympique recherche son futur directeur (/sa future directrice)

Intitulé du poste
Directeur / directrice

Présentation de la Régie de Quartier Villeneuve - Village Olympique

La Régie de Quartier Villeneuve - Village Olympique de Grenoble est une association. Son objectif est de répondre aux besoins exprimés par les habitants en développant avec eux et les partenaires du quartier (collectivités, bailleurs...) des services participant à la gestion et l'amélioration du cadre de vie.

Véritable entreprise, la Régie de Quartier crée de la richesse sur le quartier dans une logique de circuit court.

Projet social, la Régie de Quartier développe des services de proximité, créateurs d'emplois et supports d'insertion pour les habitants du quartier.

Projet politique, la Régie développe des actions créant du lien social et favorisant le « vivre ensemble », dans une logique d'innovation et d'expérimentation.

De par son ancrage territorial, la Régie de Quartier Villeneuve-Village Olympique s'assure d'une capacité d'expérimentation et d'une réactivité permettant d'être au plus proche des besoins des habitants.

La Régie de Quartier est organisée en 2 pôles :

- Un pôle technique regroupant les activités liées à l'entretien du cadre de vie (nettoyage des parties communes, entretien des espaces extérieurs, collecte d'encombrants, maintenance immobilière, chantier rénovation...)
- Un pôle social rassemblant les activités de médiation de nuit, d'accompagnement des habitants à la transition écologique, de médiation associative et participation citoyenne et le tiers-lieu la Machinerie

Localisation du poste :	Régie de Quartier - 17 galerie de l'Arlequin à Grenoble
Effectif :	Environ 70 salariés
En savoir plus :	www.regiegrenoble.org

Présentation du poste

Sous l'autorité du Conseil d'Administration et du Bureau, le directeur (/la directrice) assure la mise en œuvre du projet associatif selon une dynamique partenariale. Il met en place les stratégies définies par le CA et il est force de proposition ; il construit l'ingénierie de nouveaux projets tout en pérennisant et développant l'existant et manageant les équipes.

Missions :

- Pilotage de l'association en coopération avec le Conseil d'Administration et le Bureau
 - ✓ Participer activement aux instances de gouvernance de la Régie : bureau, CA, AG
 - ✓ Proposer des outils de pilotage de la structure et assurer leur mise en œuvre
 - ✓ Proposer et animer les échanges et groupes de travail permettant aux administrateurs de définir les orientations stratégiques
 - ✓ Mettre en œuvre ces orientations
 - ✓ Être garant de la mise en œuvre et de l'évaluation du projet associatif
- Management agile de l'équipe de salariés
 - ✓ Accompagner l'organisation de l'équipe
 - ✓ Fédérer les salariés autour du projet de la Régie de Quartier
 - ✓ Permettre à chacun de révéler tout son potentiel
 - ✓ Définir et attribuer individuellement des objectifs clairs, partagés collectivement
 - ✓ Assurer la cohésion de l'ensemble de l'équipe ;
 - ✓ Gérer les situations de tension
 - ✓ Gérer les relations avec les IRP
- Gestion administrative et financière de l'association
 - ✓ Superviser l'établissement et le suivi des outils de gestion financière (budgets prévisionnels, analytique, tableaux de bords, comptes annuels...)
 - ✓ Rechercher les moyens nécessaires pour le fonctionnement et le développement de l'association ; en particulier, superviser et assurer la recherche de financements (réponse à appels à projets, appels d'offres...) garantissant l'équilibre économique de l'association
 - ✓ Coordonner, la gestion des dossiers de subventions, d'appels à projets, d'appels d'offres et tout dossier et actes administratifs permettant la bonne marche de l'association
 - ✓ Veiller au respect des règles juridiques, administratives et de sécurité en vigueur
- Représentation de l'association auprès des partenaires, publics ou privés
 - ✓ Tisser et entretenir des liens de confiance étroits, équilibrés et neutres, avec les différents partenaires (collectivités, services de l'Etat, bailleurs sociaux, syndicats, associations du quartier...), permettant le développement de projets coconstruits
 - ✓ Rechercher de nouveaux partenaires (techniques et financiers) pour atteindre les objectifs de développement de l'association
 - ✓ Être en relation permanente avec le comité National de Liaison des Régies de Quartier et autres réseaux, notamment IAE
 - ✓ Superviser la communication externe et les publications
- Supervision et accompagnement des différentes activités et actions de la Régie
 - ✓ Veiller au bon déroulement des activités de production et à leur diversification,
 - ✓ Actualiser et assurer le suivi du projet d'insertion
 - ✓ Développer des activités de lien social en partenariat avec les acteurs locaux
 - ✓ Promouvoir des bonnes pratiques écologiques à tous les niveaux.

Profil attendu

- Formation en gestion ; niveau Bac+4 ou Bac+5
- Expérience de direction exigée
- Expérience dans l'ESS ou l'IAE appréciée
- Expérience en QPV appréciée
- Qualités managériales et sens des relations humaines ; capacité à accompagner, dynamiser, révéler le potentiel des équipes
- Connaissance du monde associatif, des dispositifs d'insertion et de la Politique de la Ville
- Maîtrise de la gestion de projet. Capacité à piloter des projets de développement en environnement complexe, connaissance des règles d'attribution des marchés publics.
- Très bon gestionnaire. Maîtrise de la gestion financière, savoir construire un budget et un plan de financement (en lien avec la responsable financière et le commissaire aux comptes).

Qualités requises :

- Esprit d'initiative ; capacité à être autonome et à prendre des décisions
- Capacité d'innovation et de pilotage de projets de développement
- Capacité à fédérer et à travailler dans une dynamique de partenariat
- Gestionnaire rigoureux et force de propositions
- Sens politique, capacité d'anticipation et de négociation
- Forte qualité relationnelle, d'écoute et de représentation
- Goût pour le travail d'équipe et en réseau
- Aisance relationnelle, ouverture d'esprit et forte motivation

Conditions de travail

- ✓ Lieu de travail : au siège de la Régie, quartier de l'arlequin
- ✓ CDI à temps plein ; travail ponctuel en soirée et week-end
- ✓ Rémunération selon convention collective des Régies de Quartier, Niveau 5, statut cadre
- ✓ Poste à pourvoir rapidement
- ✓ Candidature (CV+LM adressés à la présidente : Mme Bahija FERHAT) par mail avant le 15/02/2021 à : mgravellier@regiegrenoble.org