



Structure : MJC-EVS du Pays de Tullins

Cadre de travail : 35h, CDI, indice 300 convention collective animation

Pour postuler : A l'attention du Président M. Pascal Russi

Adresse : MJC EVS du Pays de Tullins, Clos des Chartreux, 38210 Tullins ou mjctullins-direction@orange.fr

Prise de poste : 4 janvier 2021

FICHE DE POSTE

INTITULE DU POSTE : Responsable secteur Enfance

SERVICE :	ENFANCE
LIEN HIERARCHIQUE :	Direction, administrateurs
RELATIONS FONCTIONNELLES :	Equipe MJC -EVS, public enfants et familles, partenaires, institutions
CONDITIONS STATUTAIRES : (cadre d'emplois, temps de travail)	CDI 35h
MISSIONS DU POSTE :	<i>Elaboration et mise en œuvre du projet Enfance</i>
ACTIVITES PRINCIPALES :	Participation à l'élaboration, mise en œuvre, évaluation du projet associatif et du projet Enfance en particulier Participation au projet éducatif du secteur Enfance Responsabilité du projet d'animation de l'accueil de loisirs Identification des moyens nécessaires à la mise en œuvre du projet Participation à la communication des projets mis en œuvre Proposition et suivi des budgets pour le secteur
ACTIVITES ANNEXES :	Participation aux procédures de recrutement (élaboration des contrats des animateurs, des DP AE) Gestion des plannings des animateurs Suivi administratif : inscriptions des enfants, déclarations DDCS et CAF Responsabilité du matériel dédié à l'activité Participation aux réunions partenariales Elaboration des outils d'évaluation Rédaction des bilans En lien avec les projets des autres secteurs (jeunesse, familles, activités régulières, citoyens) élaboration de projets communs Participation aux actions du projet Espace de Vie Sociale

MODALITES D'EXERCICE : (Conditions de travail particulières)	<p style="text-align: center;"><i>MJC – EVS du Pays de Tullins</i> Temps de travail annualisé</p>
---	---

COMPETENCES	
Formations :	<p style="text-align: center;"><i>BPJEPS</i> <i>Permis de conduire</i></p>
Compétences professionnelles et techniques :	<p>Bonne connaissance de l'enfant de 3 à 12 ans Esprit d'équipe Capacité à fédérer une équipe Sens de la pédagogie Bonne capacités rédactionnelles Bon relationnel et bon sens de l'écoute Sens de la diplomatie Capacité de réserve Dynamisme Autonomie Sens des responsabilités</p>