



Paris, le 16 juillet 2010

COMMUNIQUE DE PRESSE

Perspectives de recrutement de jeunes diplômés au second semestre 2010

L'AFIJ a réalisé sur la seconde quinzaine de juin une enquête auprès des recruteurs qui lui confient des offres d'emploi, 307 entreprises¹ ont répondu au questionnaire de l'AFIJ. Cette enquête porte sur les recrutements 2009, ceux du premier semestre 2010 et les prévisions pour le second semestre de ces recruteurs. Ces résultats constituent un indicateur.

Les besoins en recrutement pour le 2nd semestre 2010 se répartissent comme suit : 15% des recruteurs ne prévoient aucun recrutement. 32% déclarent prévoir moins de 5 recrutements. 35% prévoient entre 5 et 50 recrutements 18% des structures peuvent se prononcer sur des besoins supérieurs à 50 personnes.

La prévision envisagée pour le second semestre semble en continuité avec les embauches du premier semestre.

Au second semestre 2010, les recruteurs déclarent prévoir recruter : en CDI : 67%, en CDD : 55%, en CTT : 21%, en contrat de professionnalisation : 23%, en contrat d'apprentissage : 19%.

On constate une croissance des intentions d'embauche en contrat d'alternance par rapport à 2009 et au premier semestre 2010 et une légère baisse des intentions d'embauche en CDI ou CDD pour le second semestre 2010.

Les recrutements prévus pour le 2nd semestre 2010 concernent principalement des CDD ou CTT (34%) puis des CDI (29% des recrutements) et, enfin, des contrats d'alternance : 18%.

Seul 10% des recruteurs souhaitent recruter uniquement des profils expérimentés. Pour les autres, les entreprises recruteront :

- pour 60% d'entre elles, des débutants (primo-insertion professionnelle),
- pour 61%, des candidats avec moins de 2 ans d'expérience professionnelle (généralement second emploi),

Plus de la moitié des recrutements viseront des débutants (26%) ou des personnes avec moins de 2 ans d'expérience professionnelle (27%). On retrouve la répartition des recrutements réalisés en 2009 et au premier semestre 2010.

Le recrutement des jeunes diplômés débutants est bien d'actualité.

Parmi les recruteurs, 86% annoncent des besoins en collaborateurs sous statut employé et seulement 38% sous statut cadre.

75% des recruteurs recherchent des diplômés de niveau Bac+2 (BTS ou DUT), et environ 50% des niveaux bac+3 ou bac+5. 14% souhaitent recruter uniquement des Bac+2 et 7% uniquement des Bac+5. **On note la persistance d'une forte demande de recrutement à bac+2.**

Les principaux besoins sont annoncés dans les fonctions « *marketing, commercial et vente* » (pour 39% des recruteurs) et « *administration, gestion et organisation* » (pour 33% de ceux-ci).

Des recrutements sont prévus dans toutes les régions. Les recrutements à l'international annoncés sont peu nombreux, ils ne concernent que 13% des recruteurs dont les trois quart pour l'Europe.

**Contact : Agnès MERCIER, responsable des relations avec entreprises
Tél. : 06 89 80 26 91 - Mél. : mercier@afij.org**

¹ Profil des recruteurs ayant répondu à l'enquête : Les entreprises se répartissent ainsi : 38% de TPE, 23% de moyennes entreprises et 39% d'entreprises de plus de 200 salariés. 77% relèvent du secteur marchand (75% dans les services, 20% dans l'Industrie, 5% dans le BTP et 1% dans l'agroalimentaire). 19% relèvent de l'économie sociale dont 88% d'associations. 4% de la fonction publique dont 54% de la fonction publique territoriale.